

Environnement Juridique des Risques Psychosociaux

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/environnement-juridique-des-risques-psychosociaux

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA95

CATÉGORIE
Risques Sante-Sécurité et Risques Psychosociaux

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer l'environnement juridique des risques psychosociaux
- Maîtriser le socle des dispositions légales applicables aux risques psychosociaux
- Faire le point sur les obligations légales de prévention de l’employeur en matière de RPS
- omprendre les rôles des différents acteurs et la complémentarité indispensable de leurs interventions

👥 POUR QUI ?

- ✔ Médecin du travail, infirmier(e) du travail
- ✔ Assistant(e) social(e)
- ✔ Responsable sécurité, animateur sécurité, coordonnateur sécurité, membre du CSE
- ✔ Référent RPS, QVCT, harcèlement
- ✔ DRH, assistant RH
- ✔ Intervenant en prévention des risques, chargé de prévention

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Maîtriser les concepts et définitions des risques psychosociaux (RPS)

- Qu’est ce qu’un risque psychosocial ?
- Identifier les facteurs de de RPS
- Les différentes familles de RPS
- Le stress
- L'épuisement professionnel
- La violence
- Le harcèlement
- Comprendre comment analyser et rechercher le lien avec le travail
- Distinguer les sources de tensions des différentes conséquences physiques et mentales
- Les grandes évolutions du travail et de la société
- Les réorganisations du travail
- Les modes de management
- Evolutions de la société et des attentes des individus
- Les enjeux liés aux risques psycho-sociaux
- Un enjeu de santé publique
- Les conséquences individuelles et collectives
- Les enjeux humains, économiques et organisationnels

2 / Cerner le cadre légal

- Harcèlement moral et sexuel : nouvelles dispositions légales, obligations de l'employeur, référent harcèlement sexuel, contentieux
- Agissements sexistes : définition, obligations de l'employeur, référent

Maroc Performance

- Mentions obligatoires au sein du Règlement Intérieur (RI)

3 / Prendre la mesure de l'obligation de protection de l’employeur

- Obligation légale pour l'employeur de protéger la santé mentale des salariés
- contenu : les 3 niveaux de prévention, le document unique d’évaluation des risques professionnels, le programme annuel de prévention
- impacts récents : évolution de la jurisprudence
- conséquences juridiques
- Cas de reconnaissance en accident du travail ou maladie professionnelle
- faute inexcusable
- cas du burn-out
- Obligation de négocier sur la QVCT : contenu, mesures
- Droit des salariés à la déconnexion : modalités pratiques
- Identifier et faire face aux risques RPS en situation de réorganisation
- Zoom sur le télétravail
- Rôle et responsabilité des managers

4 / Connaître le rôle des autres acteurs

- Rôle et moyens du médecin du travail sur la prévention et la détection des RPS
- Hypothèses d’inaptitude
- Rôle de l’assistante sociale
- Devoir d’alerte des représentants du personnel
- Rôle de l’inspection du travail

5 / Appréhender les contentieux possibles aux prud'hommes et au pénal

- Procédure
- Sanctions

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

06 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés