

Techniques de Reporting

Lien : https://maroc-performance.com/formation/techniques-de-reporting

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
FNC135

CATÉGORIE
Tableaux de Bord Contrôle de Gestion et Reporting

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Concevoir le tableau de bord de son activité
- Définir les indicateurs pertinents
- Utiliser le tableau de bord comme outil de management
- Concevoir son tableau de bord et son reporting, en faire un outil de management et de communication

POUR QUI ?

- Responsable ayant à manager une équipe
- Responsable de projet ou de processus
- Responsable qui pilote à l'aide d'un tableau de bord et qui a besoin de reporting



Programme détaillé

1 / Les Techniques de Reporting et le tableau de bord : outil pour le management

- Définir la notion de management : mobiliser les équipes, donner du sens, évaluer
- Clarifier le rôle de chacun : formaliser la mission et les tâches
- Méthode CAREM pour fixer des objectifs clairs et motivants
- Le rôle spécifique du tableau de bord par rapport aux autres outils

2 / Intégrer les composantes de la performance globale

- Lier son tableau de bord aux orientations stratégiques de l'entreprise
- Les composantes d'un tableau de bord performant :
- performance économique
- optimisation des processus
- satisfaction des clients, externes et internes
- compétence et innovations

3 / Sélectionner les indicateurs les plus significatifs

- Pour vous, votre patron, votre équipe, vos interlocuteurs
- Repérer le bon niveau d'information et lui donner du sens
- Traduire les objectifs en indicateurs
- Les différentes catégories d'indicateurs par la méthode DEFI :
- indicateurs de performance
- indicateurs de pilotage
- indicateurs d'éclairage

Maroc Performance

- cas Lyptus : établir le tableau de bord d'une fonction opérationnelle

4 / Manager son équipe à l'aide du tableau de bord

- Les clés d'un tableau de bord communiquant
- L'utilisation du tableau de bord dans différents types de réunion : pour informer, faire agir, évaluer les résultats en commun, anticiper, donner du sens, entraîner l'adhésion, dynamiser l'équipe
- Exploiter son tableau de bord en fonction de son style de management
- mise en situation : exploiter le tableau de bord en fonction de son style de management

5 / Aperçu de tableaux de bord spécifiques

- Particularités du tableau de bord de suivi d'un projet
- Tableau de bord d'un processus

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

23 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance