

Contrôle de Gestion Sociale

Lien : https://maroc-performance.com/formation/controle-de-gestion-sociale

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
FNC140

CATÉGORIE
Contrôle de Gestion Sectoriel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser le cadre du contrôle de gestion sociale et ses missions
- Construire les bons outils pour améliorer et piloter la performance RH

POUR QUI ?

- DRH/ RRH
- Contrôleurs RH
- Responsables paie
- Directeurs administratifs et financiers
- Contrôleurs de gestion

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Maîtriser l'environnement et objectifs du contrôle de gestion sociale

- Métier, missions et positionnement du contrôle de gestion sociale dans l'entreprise
- Les différents niveaux à prendre en compte : stratégiques et opérationnels
- Les intervenants de la fonction contrôle de gestion sociale et leurs attentes

2 / Analyser le "capital humain" : ressources et compétences

- Piloter les effectifs et les compétences : mesurer et budgéter les effectifs et les temps, prévoir et intégrer les mouvements de personnels
- Impact des évolutions socio-économiques sur la fonction RH : gestion des carrières, parité hommes-femmes, pyramide des âges...
- Mesurer le dysfonctionnement et le climat social : absentéisme, turn-over
- Coûts visibles et coûts cachés : mise en évidence et calcul des coûts de dysfonctionnement

3 / Régler les problèmes de sémantique

- Distinguer reporting et pilotage
- Identifier les différentes composantes de la gestion des coûts du travail : brut, brut chargé, masse salariale paie vs comptable...

4 / Construire des outils de reporting adaptés

- Les objectifs du reporting
- Suivi des effectifs, des contrats, des flux
- Suivi du coût total du travail

Maroc Performance

5 / Connaître les fondamentaux en matière de projection de masse salariale

- Maîtriser le vocabulaire : effets d'effectifs, de structure, effet masse, effet niveau ...
- Calculer la variation totale de la masse salariale d'un exercice comptable sur l'autre
- Identifier les effets partiels pour piloter la masse salariale sans se noyer dans les détails

6 / Construire un tableau de bord de pilotage RH pertinents

- Les objectifs du pilotage : disposer d'indicateurs permettant une prise de décision éclairée
- Indicateurs : définition, caractéristiques, distinction entre indicateur de pilotage et indicateur de performance
- Indicateurs RH : présentation exhaustive, typologie, boîte à outil

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance