

# Cycle Mise en oeuvre du Développement Durable

*Lien :*
*https://maroc-performance.com/formation/cycle-mise-en-oeuvre-du-developpement-durable*

| DURÉE | RÉFÉRENCE | CATÉGORIE |
|---|---|---|
| **5 jours (35h)** | **MRL09** | **Cycle Management** |

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mettre en place le Développement Durable dans l'entreprise
- Maitriser les enjeux du Développement Durable
- Etablir une stratégie de développement durable et formaliser un plan d'actions
- Identifier les clés de succès du déploiement auprès des équipes

## POUR QUI ?

- Dirigeant de PME
- Responsable de projet Développement Durable au sein de PME

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / Le concept de Développement Durable (DD), le rôle des PME

- La notion de Développement Durable et de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)
- S'approprier les principes clés
- Positionner les démarches ISO 9001, IOS 14001 et/ou OHSAS 18001

### 2 / S’engager dans une démarche sociétalement responsable

- Identifier les impacts du DD sur son métier, business et raisonner enjeux
- Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes
- Faire un bilan de ses pratiques économiques, sociales et environnementales
- Répérer ses points forts et ses domaines d'actions prioritaires
- Se fixer des objectifs simples, pertinents
- Formuler sa vision en matière de Responsabilité Sociétale

### 3 / Mettre en place son plan d'action

- Lister tous les acteurs (internes et externes)
- Hiérarchiser les cations
- Construire son plan
- Impliquer tous les services de l'entreprise

### 4 / Déployer collectivement les actions RSE dans l'entreprise

- Animer un projet collectif en associant les acteurs internes et externes
- Construire un plan d’actions collectif

Maroc Performance

- Engager l'ensemble des métiers de l'entreprise :
- les achats (la notion d'achats durables et/ou responsables)
- les Ressources Humaines (diversité, dialogue social, équité des chances, intégration, développement des compétences...)
- la logistique (réduction des impacts environnementaux)
- le marketing et la RSE
- la recherche et développement ; notion d'éco conception
- Assurer la cohérence des actions avec ses objectifs prioritaires

**5 / Manager l'accompagnement du changement en interne, clé de succès du déploiement**

- Déjouer les résistances au changement
- Connaître les outils et leviers pour convaincre les partenaires, mobiliser et accompagner les équipes
- Exemples de démarches de sensibilisation et de mobilisation dans différents secteurs

**6 / Valoriser et communiquer sur ces actions**

- Mettre en œuvre un tableau de bord du projet et des résultats associés
- Partager ses résultats
- Définir sa communication interne et externe
- Valoriser ses actions auprès de ses clients

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 08 au 12 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 05 au 09 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 31 Mai au 04 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 26 au 30 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 20 au 24 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance