

Manager le Changement

Lien : https://maroc-performance.com/formation/manager-le-changement

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
MRL26

CATÉGORIE
Conduite du Changement

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Devenir le moteur de la réussite d’un changement pour tous les membres de votre équipe
- Identifier les domaines et les objectifs possibles du changement
- Faire le lien entre le changement et la stratégie de l'entreprise
- Comprendre les principaux éléments de la problématique du changement
- Manager le changement à chaque étape : de son apparition jusqu’à sa stabilisation

POUR QUI ?

- Chef de Projet
- Cadre ou Promoteur du Changement



Programme détaillé

1 / Qu’est-ce que le changement et quel rôle peut y jouer le manager ?

- Comprendre ce qu’on appelle le changement et ce qui le caractérise
- Découvrir comment le manager est concerné et peut intervenir
- Développer son leadership en assurant son rôle de manager
- Les actions clés du manager dans les 4 étapes du changement

2 / Le changement en entreprise

- Les enjeux de la conduite du changement
- Les interactions entre la conduite de projet et la conduite du changement
- Le promoteur du changement : faire acte de Leadership, ses responsabilités, son rôle, son périmètre d’intervention
- Les principaux types de changements (voulu, subi…) et leurs différences
- Le choix d'une méthodologie de conduite du changement
- Les facteurs clés de réussite, d’échec

3 / Le diagnostic et la stratégie du changement

- La prise en compte du contexte : identifier les freins et les facilitateurs dans l’histoire de l’entreprise, ses modes de management et de communication
- Les différences entre conduite de projet et conduite du changement
- La stratégie de changement : la définir et en préciser le périmètre

4 / Les impacts du changement sur l'organisation

- Les impacts du changement en nature et en degré pour son équipe

Maroc Performance

- Les comportements attendus lorsque le changement sera intégré et le projet réussi

5 / Les impacts du changement sur les hommes

- Les notions de cadre de référence et de filtre de perception
- Les points sensibles des changements pour les différentes cibles concernées par le changement
- Le phénomène de résistances au changement
- Les étapes du changement sur un plan psychologique (courbe du deuil)
- Les stratégies d’acteurs : introduction à la sociodynamique

6 / Construire et piloter le plan d’accompagnement du changement

- Les 5 leviers du changement
- Les types d’actions d’accompagnement
- Les étapes de la construction du plan d’accompagnement
- Formaliser le plan d’accompagnement
- Ajuster le plan et sa mise en œuvre au fil de la vie du projet
- Les facteurs clés de succès dans la communication du changement

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

17 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 15 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance