

Fondamentaux du Leadership pour Managers

Lien : https://maroc-performance.com/formation/fondamentaux-du-leadership-pour-managers

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
3 jours (21h)	**MRL47**	**Leadership**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Déterminer son propre style de leadership
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- S’outiller et déployer son leadership pour dynamiser son environnement
- Développer son impact auprès de son équipe
- Fédérer l'équipe autour d'une vision

POUR QUI ?

- Tout manager confirmé souhaitant construire et développer son leadership

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Déterminer son profil de leader

- Leader et leadership : maîtriser les différentes notions
- Leadership et management
- Identifier son ou ses types de leadership
- Les qualités du leader
- Les valeurs personnelles pour donner du sens à ses actions
- Identifier sa raison d’être : l’ikigai

2 / Développer son leadership

- Identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation
- Gagner et entretenir la confiance de son équipe
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur
- Fixer des plans d'action

3 / Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs
- Élaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs

Maroc Performance

- Communiquer pour mobiliser son équipe
- Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération
- Montrer la voie, diriger par l'exemple
- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite

4 / S'affirmer dans son rôle de leader

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler
- Utiliser le non verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle
- Développer son charisme. Véhiculer une image positive

5 / Le manager promoteur et médiateur

- Constituer une équipe performante
- Développer les compétences individuelles et collectives
- Favoriser la cohésion et la coopération au sein de l'équipe
- Communiquer en situation difficile
- Désamorcer les tensions et les conflits

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 27 Nov. 2026	Distanciel
06 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance