

Acte uniforme OHADA du droit du travail / Anticiper et se préparer

Lien : https://maroc-performance.com/formation/acte-uniforme-ohada-du-droit-du-travail-anticiper-et-se-preparer

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
5 jours (35h)	**DTA226**	**Droit du Travail**

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre le processus d’harmonisation du droit du travail dans l’espace OHADA
- Distinguer le futur Acte uniforme des législations nationales actuellement applicables
- Identifier les principales évolutions susceptibles d’impacter les entreprises
- Anticiper les conséquences organisationnelles, juridiques et financières d’une harmonisation
- Cartographier les principaux risques sociaux et juridiques de l’entreprise
- Sécuriser les contrats, procédures RH et relations de travail
- Identifier les risques liés au temps de travail, à la discipline et aux ruptures de contrats
- Prévenir les contentieux individuels et collectifs
- Anticiper les problématiques de mobilité professionnelle et transfrontalière
- Construire une feuille de route permettant à l’entreprise de se préparer progressivement au futur cadre OHADA

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- Responsables Ressources Humaines
- Responsables Administration du Personnel
- Directeurs Juridiques et Responsables Juridiques
- Juristes d’entreprise spécialisés en droit social
- Responsables Relations Sociales
- Responsables Paie et Administration RH
- Directeurs Généraux et dirigeants d’entreprises opérant dans plusieurs États OHADA
- Responsables conformité et Risk Managers
- Responsables mobilité internationale et expatriation
- Avocats et conseils en droit social
- Consultants RH et consultants en droit du travail
- Managers amenés à gérer des équipes dans plusieurs pays de l’espace OHADA

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre le projet d’harmonisation du droit du travail OHADA

- Comprendre la place du droit du travail dans le périmètre de l’OHADA
- Identifier les enjeux de l’harmonisation du droit du travail dans l’espace OHADA
- Distinguer le droit national actuellement applicable du futur cadre communautaire

2 / Anticiper les évolutions du futur Acte uniforme

- Identifier les principaux domaines susceptibles d’être harmonisés
- Analyser les impacts potentiels sur les pratiques RH et sociales
- Mettre en place une veille juridique permettant d’anticiper les évolutions

3 / Cartographier les risques juridiques liés à la gestion des salariés

- Identifier les principales zones de risque en matière de droit du travail
- Évaluer les risques liés aux contrats, rémunérations, discipline et rupture
- Construire une cartographie des risques sociaux de l’entreprise

4 / Sécuriser les contrats et relations de travail

- Examiner les pratiques de contractualisation et de gestion des dossiers salariés
- Identifier les clauses et pratiques nécessitant une vigilance particulière
- Préparer les modèles et procédures internes aux futures évolutions réglementaires

5 / Maîtriser les enjeux liés au temps de travail et aux conditions d’emploi

Maroc Performance

- Examiner les règles relatives au temps de travail, repos, congés et absences
- Identifier les risques liés aux heures supplémentaires et à l’organisation du travail
- Anticiper les impacts opérationnels d’une harmonisation régionale

6 / Prévenir et gérer les conflits individuels et collectifs

- Identifier les principales sources de contentieux social
- Renforcer les procédures disciplinaires et mécanismes de prévention
- Préparer des dispositifs internes de dialogue et de règlement des différends

7 / Sécuriser les procédures de rupture du contrat de travail

- Identifier les différents scénarios de rupture et leurs risques
- Vérifier la conformité des procédures et documents associés
- Anticiper les conséquences financières et contentieuses d’une rupture mal sécurisée

8 / Gérer la mobilité professionnelle et transfrontalière

- Comprendre les enjeux liés à la mobilité des travailleurs dans l’espace OHADA
- Identifier les problématiques liées aux salariés intervenant dans plusieurs États
- Adapter les politiques RH aux environnements professionnels transfrontaliers

9 / Préparer la mise en conformité de l’entreprise

- Réaliser un audit des pratiques RH et sociales existantes
- Identifier les écarts entre pratiques nationales et évolutions attendues
- Construire un plan d’action de mise en conformité progressif

10 / Mettre en place une veille et une gouvernance sociale OHADA

- Organiser une veille permanente sur l’évolution du projet d’Acte uniforme
- Définir les responsabilités entre RH, juridique, direction et management
- Construire un dispositif permettant d’intégrer rapidement les futures obligations

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés