

Droit du Travail Anglophone vs.Francophone en Afrique : Guide pratique pour juristes

Lien : https://maroc-performance.com/formation/droit-du-travail-anglophone-vsfrancophone-en-afrique-guide-pratique-pour-juristes

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
DTA227

CATÉGORIE
Droit du Travail

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondements du droit du travail comparé dans les environnements africains francophones et anglophones
- Identifier les principales sources du droit du travail et leur hiérarchie dans les différents systèmes juridiques
- Distinguer les caractéristiques fondamentales des traditions de droit civil, de common law et des systèmes juridiques mixtes
- Comparer les mécanismes juridiques applicables aux relations individuelles et collectives de travail
- Analyser les conditions de formation, d’exécution, de modification et de rupture du contrat de travail
- Identifier les différents types de contrats de travail et leurs conséquences juridiques
- Évaluer les droits et obligations respectifs de l’employeur et du salarié
- Comprendre les règles relatives à la rémunération, au temps de travail, aux congés et aux avantages sociaux
- Maîtriser les principes applicables au pouvoir disciplinaire et aux procédures de sanction
- Analyser les différents motifs et procédures de licenciement selon les législations nationales
- Comparer les mécanismes de protection contre le licenciement dans les systèmes francophones et anglophones
- Identifier les obligations juridiques applicables lors d’une restructuration ou d’un licenciement économique
- Comprendre les règles relatives aux syndicats, à la représentation des travailleurs et à la négociation collective

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Juristes d’entreprise
- Avocats spécialisés en droit du travail et droit social
- Conseils juridiques et consultants en droit du travail
- Magistrats et professionnels intervenant dans le contentieux social
- Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines et responsables des relations sociales
- Directeurs administratifs et financiers
- Responsables administratifs et juridiques
- Dirigeants et chefs d’entreprise
- Cadres et managers responsables de la gestion des équipes
- Professionnels chargés de la rédaction et de la gestion des contrats de travail
- Représentants des employeurs et organisations patronales
- Représentants du personnel et organisations syndicales
- Professionnels des administrations et inspections du travail
- Responsables juridiques de groupes et multinationales implantés dans plusieurs pays africains
- Toute personne intervenant dans la prévention, la gestion ou le règlement des litiges liés au droit du travail en Afrique

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / FONDEMENTS DU DROIT DU TRAVAIL COMPARÉ EN AFRIQUE

- Notions fondamentales de droit civil, de common law et de systèmes juridiques mixtes appliquées aux relations de travail
- Identification des principales sources du droit du travail en Afrique francophone et anglophone
- Méthodologie de comparaison juridique : convergences, divergences, spécificités nationales et conséquences pratiques

2 / SOURCES DU DROIT ET HIÉRARCHIE DES NORMES

- Constitution, législation, règlements, jurisprudence, conventions collectives, contrats de travail et règlements intérieurs
- Rôle des conventions de l'Organisation internationale du Travail et des instruments régionaux africains
- Comparaison de la force normative de la jurisprudence et du précédent dans les systèmes francophones et anglophones

3 / CONTRAT DE TRAVAIL ET RELATION D'EMPLOI

- Conditions de formation, validité et preuve du contrat de travail dans les différents systèmes juridiques
- Comparaison des contrats à durée indéterminée, contrats à durée déterminée, contrats temporaires et autres formes d'emploi
- Période d'essai, obligations contractuelles, modification du contrat et conséquences d'une rupture des engagements

4 / DROITS ET OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR ET DU SALARIÉ

- Obligations de loyauté, rémunération, sécurité, protection du salarié et respect des obligations contractuelles
- Responsabilités professionnelles du salarié, devoir de diligence, confidentialité et respect des règles internes

Maroc Performance

- Comparaison des mécanismes de protection du salarié et du pouvoir de direction de l’employeur

5 / RÉMUNÉRATION, TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS D’EMPLOI

- Salaire, avantages sociaux, rémunération variable, égalité de traitement et obligations relatives à la paie
- Durée du travail, heures supplémentaires, repos, congés annuels, congés spéciaux et jours fériés
- Comparaison des dispositifs nationaux et identification des risques liés à la non-conformité sociale

6 / DISCIPLINE, FAUTE PROFESSIONNELLE ET RESPONSABILITÉ

- Pouvoir disciplinaire de l’employeur, typologie des fautes et sanctions applicables
- Procédure disciplinaire, droit à la défense, notification des griefs et exigences probatoires
- Comparaison de la notion de faute, de la procédure disciplinaire et du contrôle juridictionnel

7 / LICENCIEMENT ET RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Motifs personnels, disciplinaires, économiques et autres fondements de rupture selon les législations nationales
- Préavis, indemnités, formalités, documents de fin de contrat et obligations postérieures à la rupture
- Comparaison entre les mécanismes de protection contre le licenciement dans les systèmes francophones et anglophones

8 / RESTRUCTURATION, LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE ET MOBILITÉ INTERNATIONALE

- Réorganisations, suppressions de postes, restructurations et obligations de l’employeur
- Procédures de consultation, négociation collective et mesures d’accompagnement selon les pays
- Gestion juridique des salariés expatriés, détachés, transférés ou employés dans plusieurs États africains

9 / RELATIONS COLLECTIVES, SYNDICATS ET NÉGOCIATION

- Liberté syndicale, représentation des travailleurs et reconnaissance des organisations professionnelles

Maroc Performance

- Négociation collective, conventions collectives, accords d’entreprise et règlement des conflits collectifs
- Grève, lock-out, médiation et autres mécanismes de prévention ou de résolution des conflits collectifs

10 / CONTENTIEUX INDIVIDUEL ET COLLECTIF DU TRAVAIL

- Identification des juridictions et autorités compétentes pour connaître des litiges sociaux
- Procédures judiciaires, administratives, arbitrales, médiation et autres modes alternatifs de règlement des différends
- Comparaison des règles de preuve, délais de prescription, recours et pouvoirs des juridictions

11 / JURISPRUDENCE ET STRATÉGIE DU JURIST EN DROIT COMPARÉ

- Méthode d’analyse et d’exploitation de la jurisprudence dans les systèmes de common law et de droit civil
- Construction d’une argumentation juridique à partir des textes, décisions judiciaires et pratiques professionnelles
- Études de cas comparatives : traitement d’une même problématique sociale dans plusieurs pays africains

12 / GESTION DU RISQUE SOCIAL ET PRATIQUE JURIDIQUE TRANSFRONTALIÈRE

- Identification, évaluation et prévention des risques juridiques liés à l’emploi dans plusieurs pays africains
- Élaboration de procédures RH, audits sociaux, contrats et politiques internes adaptés aux différents environnements juridiques
- Mise en situation professionnelle : analyse d’un dossier transfrontalier, stratégie de conseil et recommandations opérationnelles

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

15 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 16 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 11 Août 2027	Présentiel - Casablanca
27 Sep. au 06 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés