

Licenciement en zone OHADA : Procédures, motifs et contentieux devant la CCJA

Lien : https://maroc-performance.com/formation/licenciement-en-zone-ohada-procedures-motifs-et-contentieux-devant-la-ccja

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
5 jours (35h)	**DTA228**	**Droit du Travail**

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre le cadre juridique applicable au licenciement dans les États membres de l’espace OHADA
- Distinguer les règles relevant du droit OHADA de celles relevant du droit national du travail
- Identifier les différents motifs et formes de licenciement
- Maîtriser les étapes et formalités de la procédure de licenciement
- Sécuriser les licenciements disciplinaires et économiques
- Constituer un dossier de licenciement juridiquement cohérent et correctement documenté
- Identifier les risques liés aux irrégularités de procédure et aux licenciements abusifs
- Évaluer les conséquences financières et contentieuses d’une rupture contestée
- Comprendre la compétence de la CCJA et son rôle dans le système juridictionnel OHADA
- Mettre en place une stratégie efficace de prévention et de gestion des contentieux sociaux

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- Responsables et Managers RH
- Juristes d’entreprise
- Responsables Relations Sociales
- Responsables Administration du Personnel
- Avocats et conseils en droit social
- Magistrats et professionnels de la justice
- Inspecteurs et professionnels des relations de travail
- Responsables conformité et gestion des risques
- Dirigeants et cadres d’entreprises implantées dans l’espace OHADA
- Responsables de filiales et Country Managers
- Toute personne intervenant dans la gestion des contrats de travail, procédures disciplinaires, licenciements et contentieux sociaux en contexte OHADA

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre le cadre juridique du licenciement en environnement OHADA

- Identifier les sources applicables au droit du travail dans les États membres
- Distinguer le droit OHADA du droit national du travail applicable au licenciement
- Identifier les compétences respectives des juridictions nationales et de la CCJA

2 / Identifier les différents types de licenciement

- Distinguer licenciement personnel, disciplinaire, économique et autres formes de rupture
- Identifier les conditions juridiques propres à chaque situation
- Évaluer les risques liés à la qualification retenue par l’employeur

3 / Maîtriser les motifs et leur justification

- Identifier les motifs pouvant légalement justifier une rupture
- Constituer les éléments permettant d’établir la réalité et la pertinence du motif
- Éviter les motifs insuffisamment démontrés ou juridiquement contestables

4 / Maîtriser la procédure de licenciement

- Respecter les étapes, formalités et délais prévus par le droit national applicable
- Préparer convocations, notifications et documents nécessaires
- Identifier les erreurs procédurales susceptibles d’entraîner un contentieux

5 / Gérer le licenciement disciplinaire

Maroc Performance

- Identifier la faute et apprécier sa gravité
- Organiser la procédure disciplinaire dans le respect des droits du salarié
- Constituer un dossier disciplinaire cohérent et documenté

6 / Gérer le licenciement pour motif économique

- Identifier les conditions et contraintes applicables aux restructurations
- Préparer les éléments économiques justifiant la mesure
- Anticiper les conséquences sociales et les risques de contestation

7 / Calculer et sécuriser les droits liés à la rupture

- Identifier les indemnités et droits dus au salarié selon le droit national applicable
- Vérifier les éléments du solde de tout compte
- Anticiper les conséquences financières d’un licenciement irrégulier ou abusif

8 / Prévenir et gérer le contentieux prud’homal/social

- Identifier les principaux motifs de contestation par le salarié
- Préparer les éléments de preuve et la défense de l’entreprise
- Analyser les risques financiers, sociaux et réputationnels du contentieux

9 / Comprendre le rôle de la CCJA dans les litiges

- Comprendre les conditions dans lesquelles un litige peut relever de la compétence de la CCJA
- Distinguer le contentieux du droit du travail national du contentieux relatif au droit OHADA
- Maîtriser les règles générales applicables au pourvoi et au contrôle de la CCJA

10 / Construire une stratégie de prévention et de gestion des risques

- Mettre en place une procédure interne sécurisée de rupture du contrat
- Documenter les décisions et assurer la traçabilité des échanges
- Développer une stratégie de prévention des litiges et de gestion des contentieux

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
25 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance