

# Réforme des régimes de retraite en Afrique : Enjeux actuariels et financiers

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/reforme-des-regimes-de-retraite-en-afrique-enjeux-actuariels-et-financiers*

DURÉE
**8 jours (56h)**

RÉFÉRENCE
**FA175**

CATÉGORIE
**Assurance de Personnes et Prévoyance**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre l’architecture et les mécanismes de fonctionnement des régimes de retraite en Afrique.
- Maîtriser les principaux concepts et méthodes d’évaluation actuarielle des systèmes de retraite.
- Analyser l’impact des évolutions démographiques sur les équilibres financiers.
- Évaluer la soutenabilité financière et actuarielle des régimes à long terme.
- Mesurer l’impact des réformes paramétriques sur les cotisations, prestations et engagements futurs.
- Maîtriser les principes de gestion actif-passif appliqués aux caisses de retraite.
- Évaluer les risques financiers, actuariels, démographiques et de longévité.
- Construire des projections et stress tests permettant de mesurer la résilience des régimes.
- Comparer les différents modèles de réforme et leurs implications économiques et sociales.
- Renforcer la gouvernance, la gestion des risques et le reporting des institutions de retraite.
- Intégrer les enjeux d’inclusion sociale, de secteur informel et d’équité intergénérationnelle.
- Élaborer une stratégie de réforme réaliste et une feuille de route adaptée au contexte d’un pays africain.

Maroc Performance

## POUR QUI ?

- Dirigeants et cadres des caisses nationales de retraite et organismes de prévoyance sociale.
- Actuaires, analystes actuariels et spécialistes des régimes de retraite.
- Directeurs financiers, responsables comptables et responsables du pilotage financier des institutions de retraite.
- Gestionnaires de fonds de pension, responsables investissements et Asset Managers.
- Risk Managers et professionnels de la gestion des risques financiers et actuariels.
- Responsables ALM, trésorerie et gestion des réserves des caisses de retraite.
- Cadres des ministères des Finances, du Travail, des Affaires sociales et de la Protection sociale.
- Régulateurs, superviseurs et responsables de la réglementation des systèmes de retraite.
- Consultants, experts en protection sociale et conseillers spécialisés en réforme des retraites.
- Économistes, statisticiens et spécialistes de la démographie appliquée aux politiques sociales.
- Auditeurs, experts-comptables et professionnels du contrôle interne des institutions de retraite.
- Dirigeants et cadres d’organisations internationales, banques de développement et institutions intervenant dans la réforme des systèmes sociaux africains.

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / ARCHITECTURE ET FONCTIONNEMENT DES SYSTÈMES DE RETRAITE EN AFRIQUE

- Comprendre les différents modèles de retraite : répartition, capitalisation, systèmes mixtes et régimes complémentaires.
- Analyser l'organisation institutionnelle, les mécanismes de financement et les acteurs des systèmes africains de retraite.
- Identifier les principales fragilités structurelles affectant la soutenabilité des régimes.

### 2 / DIAGNOSTIC DÉMOGRAPHIQUE ET ÉVOLUTION DES POPULATIONS

- Analyser les tendances de fécondité, mortalité, espérance de vie et vieillissement démographique.
- Mesurer l'impact des évolutions démographiques sur les effectifs de cotisants et de retraités.
- Construire des projections démographiques nécessaires aux évaluations actuarielles.

### 3 / ÉVALUATION ACTUARIELLE DES RÉGIMES DE RETRAITE

- Maîtriser les principes et méthodes d'évaluation actuarielle des engagements de retraite.
- Calculer les engagements futurs, la valeur actuelle des prestations et les besoins de financement.
- Analyser les hypothèses actuarielles relatives à la mortalité, au salaire, à l'inflation, au rendement et aux comportements de départ.

### 4 / ÉQUILIBRE FINANCIER ET SOUTENABILITÉ DES RÉGIMES

- Analyser les recettes de cotisations, les dépenses de prestations et les équilibres financiers à court et long terme.
- Identifier les facteurs de déficit actuariel, de déséquilibre démographique et de pression budgétaire.

Maroc Performance

- Évaluer la soutenabilité financière des régimes dans différents scénarios économiques et démographiques.

## 5 / RÉFORME PARAMÉTRIQUE DES SYSTÈMES DE RETRAITE

- Étudier l'impact de l'âge légal de départ, de la durée de cotisation et des taux de cotisation sur l'équilibre des régimes.
- Analyser les mécanismes de calcul, d'indexation et de plafonnement des pensions.
- Mesurer les effets financiers et sociaux des différents paramètres de réforme.

## 6 / FINANCEMENT, INVESTISSEMENT ET GESTION DES RÉSERVES

- Analyser les sources de financement des régimes et les mécanismes de constitution des réserves.
- Structurer les politiques d'allocation d'actifs adaptées aux engagements de long terme des caisses de retraite.
- Évaluer les risques de marché, de taux, de crédit, de liquidité et d'inflation associés aux portefeuilles de retraite.

## 7 / GESTION ACTIF-PASSIF ET RISQUE DE LONGÉVITÉ

- Mettre en œuvre une approche Asset-Liability Management (ALM) adaptée aux régimes de retraite.
- Mesurer les risques liés à l'allongement de l'espérance de vie et à l'évolution des comportements de retraite.
- Développer des stratégies de couverture et de gestion des risques permettant de sécuriser les engagements futurs.

## 8 / SCÉNARIOS, STRESS TESTING ET PROJECTIONS ACTUARIELLES

- Construire des scénarios démographiques, économiques, financiers et réglementaires pour tester la résilience des régimes.
- Mesurer l'impact de variations de l'inflation, des salaires, des rendements, de la mortalité et du chômage.
- Élaborer des projections de long terme permettant d'anticiper les déficits et besoins de financement.

## 9 / RÉFORMES STRUCTURELLES ET TRANSFORMATION DES RÉGIMES

Maroc Performance

- Comparer les différentes options de réforme : réforme paramétrique, régime par points, comptes notionnels et capitalisation.
- Évaluer les conditions de transition entre les différents modèles de retraite.
- Identifier les mécanismes permettant de renforcer la couverture, l'équité et la soutenabilité des systèmes.

## 10 / GOUVERNANCE, RÉGULATION ET GESTION DES RISQUES

- Renforcer les dispositifs de gouvernance, de contrôle interne et de supervision des institutions de retraite.
- Définir les responsabilités des organes dirigeants, actuaires, gestionnaires d'actifs et autorités de tutelle.
- Mettre en place des dispositifs de gestion des risques, de transparence et de reporting financier et actuariel.

## 11 / ENJEUX SOCIAUX, ÉCONOMIQUES ET INCLUSIFS DES RÉFORMES

- Évaluer les impacts des réformes sur les différentes catégories de travailleurs, retraités et générations.
- Intégrer les problématiques du secteur informel, de l'emploi précaire et de la faible couverture sociale.
- Concevoir des mécanismes favorisant l'équité intergénérationnelle, l'inclusion sociale et l'extension de la couverture retraite.

## 12 / STRATÉGIE DE RÉFORME ET FEUILLE DE ROUTE POUR LES PAYS AFRICAINS

- Construire une stratégie de réforme fondée sur des diagnostics actuariels, financiers, démographiques et sociaux.
- Hiérarchiser les mesures, définir les trajectoires de transition et analyser leurs impacts budgétaires.
- Élaborer une feuille de route opérationnelle intégrant gouvernance, financement, réglementation, communication et suivi des résultats.

Maroc Performance

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 30 Nov. au 09 Déc. 2026 | Présentiel - Casablanca |
| 15 au 24 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 12 au 21 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 07 au 16 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 02 au 11 Août 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés