

Leadership et Efficacité

Lien : https://maroc-performance.com/formation/leadership-et-efficacite

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
2 jours (14h)	**MRL56**	**Leadership**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Mieux se connaître pour développer son potentiel de leader
- Améliorer sa performance et celle des équipes en partageant une vision commune de l'objectif à atteindre
- Développer son potentiel de Leadership

POUR QUI ?

- Responsables d’équipes
- Managers
- Dirigeants

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Se situer dans toutes les dimensions du management

- Organiser son équipe
- Motiver et contrôler ses collaborateurs
- Gérer les délégations
- Développer les bons indicateurs de performance
- Se projeter dans l'avenir
- Décliner ses objectifs en termes de besoins
- Optimiser son temps
- Faire le bilan point par point de ses points forts et de ses limites actuelles

2 / Découvrir son style de management

- Repérer son style de management préférentiel
- Evaluer sa capacité d'adaptation à l'autre et à la situation
- Repérer ses rôles préférentiels dans le cadre d'une équipe

3 / S'intérroger sur la manière de mettre en oeuvre son management

- Tester sa capacité à réaliser quelques actes quotidiens de management
- Recevoir un feed-back sur sa façon d'agir en situation
- Identifier ses canaux privilégiés de communication
- Découvrir sa manière de réagir sous stress

4 / Définir les axes de progrès

Maroc Performance

- Faire le bilan de son plan d'animation d'équipe et de sa gestion de compétences
- Repérer ses réserves de délégation
- Identifier son niveau de maîtrise des principales
- techniques de résolution de problèmes
- Évaluer la qualité de sa gestion du temps
- Développer son leadership
- Adapter son type de management à celui de l'entreprise (pyramidal, matriciel...)

5 / De Manager à Leader

- Faire la distinction entre pouvoir et autorité
- Le leadership comme nouvelle dimension du manager
- Les origines du leadership
- Se positionner en tant que leader
- Compétences nécessaires au leader

6 / Qu'est ce que le Leadership ?

- Attitudes et comportements du leader
- Les différents styles de leader et leurs impacts
- Concilier les priorités individuelles et collectives

7 / Définir son profil de Leader

- Analyse du diagnostic préalable
- Les perceptions de son entourage
- Ses comportements en situation normale et en situation de stress
- Prendre conscience de ses atouts, faire évoluer son image, renforcer son impact
- Développer la confiance en soi
- Identifier son potentiel de leader
- Augmenter son écoute des autres
- Appréhender les différents modèles de leadership

Maroc Performance

8 / Une vision partagée

- Mettre son leadership au service de l’équipe
- Construire le diagnostic des situations : atouts, freins, stress, leviers, opportunités
- Construire une vision partagée pour mobiliser
- Communiquer efficacement pour obtenir l’adhésion de ses collaborateurs

9 / Plan personnel de progrès

- Clarifier ses leviers d’actions
- Se fixer des objectifs et des indicateurs de réussite

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 17 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 16 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 13 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance