

IA Générative pour les RH — Automatiser la Rédaction de Fiches de Poste, Onboarding et Communications

Lien : https://maroc-performance.com/formation/ia-generative-pour-les-rh-automatiser-la-redaction-de-fiches-de-poste-onboarding-et-communications

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
IEEI79

CATÉGORIE
IA pour RH, People Analytics et Bien-être

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondamentaux et les applications de l’IA générative dans la fonction Ressources Humaines.
- Automatiser la création et l’optimisation des fiches de poste grâce aux LLM.
- Produire des offres d’emploi attractives, structurées et adaptées aux différents canaux de recrutement.
- Concevoir des parcours d’onboarding personnalisés et automatisés.
- Utiliser l’IA pour accélérer et personnaliser les communications RH internes.
- Maîtriser les techniques de Prompt Engineering appliquées aux processus RH.
- Exploiter l’IA générative pour la formation, le développement des compétences et l’accompagnement des collaborateurs.
- Améliorer l’expérience collaborateur grâce aux assistants et outils conversationnels basés sur l’IA.
- Identifier et maîtriser les risques liés à la confidentialité, aux biais et à l’utilisation des données RH.
- Construire une stratégie d’industrialisation de l’IA générative permettant de transformer durablement les processus RH.

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH) et responsables RH.
- HR Business Partners et responsables du développement RH.
- Responsables recrutement, Talent Acquisition Managers et recruteurs.
- Responsables formation, Learning & Development Managers et responsables des compétences.
- Responsables onboarding, expérience collaborateur et communication RH.
- Responsables administration du personnel et gestionnaires RH.
- Managers opérationnels impliqués dans le recrutement, l’intégration et le management des collaborateurs.
- Responsables transformation digitale, innovation et IA appliquée aux fonctions RH.
- Consultants, formateurs et professionnels spécialisés en ressources humaines et transformation organisationnelle.
- Dirigeants et responsables d’entreprise souhaitant intégrer l’IA générative dans leur stratégie RH.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DE L'IA GÉNÉRATIVE APPLIQUÉE AUX RESSOURCES HUMAINES

- Comprendre les principes des LLM et leurs applications concrètes dans les processus RH.
- Identifier les tâches RH pouvant être automatisées, augmentées ou accélérées par l'IA générative.
- Définir une stratégie d'utilisation de l'IA alignée sur les objectifs RH et la politique de l'entreprise.

2 / CRÉATION ET OPTIMISATION DES FICHES DE POSTE PAR IA

- Générer des fiches de poste structurées à partir des besoins métiers et des référentiels de compétences.
- Optimiser les missions, responsabilités, compétences, qualifications et critères de performance associés aux postes.
- Adapter automatiquement les fiches de poste aux différents niveaux hiérarchiques, métiers et contextes organisationnels.

3 / RÉDACTION DES OFFRES D'EMPLOI ET COMMUNICATIONS DE RECRUTEMENT

- Utiliser l'IA pour rédiger des annonces attractives, précises et adaptées aux profils recherchés.
- Décliner les contenus de recrutement pour les différents canaux : plateformes d'emploi, réseaux sociaux, site carrière et communication interne.
- Améliorer la clarté, l'attractivité et l'inclusivité des communications destinées aux candidats.

4 / IA GÉNÉRATIVE POUR L'ONBOARDING DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

- Concevoir automatiquement des parcours d'intégration adaptés au poste, au département et au niveau d'expérience.
- Générer des guides d'accueil, check-lists, programmes d'intégration, FAQ et supports de formation.

Maroc Performance

- Développer un assistant IA capable de répondre aux questions courantes des nouveaux collaborateurs.

5 / AUTOMATISATION DES COMMUNICATIONS RH

- Générer des communications internes personnalisées : annonces, notes RH, rappels, newsletters et messages managériaux.
- Adapter automatiquement le ton et le niveau de langage aux différents publics de l'organisation.
- Accélérer la production de communications tout en maintenant une cohérence avec la culture et les valeurs de l'entreprise.

6 / PROMPT ENGINEERING POUR LES PROFESSIONNELS RH

- Concevoir des prompts efficaces pour produire des contenus RH précis, cohérents et directement exploitables.
- Créer des modèles de prompts réutilisables pour le recrutement, l'onboarding, la formation et la communication RH.
- Mettre en place une bibliothèque de prompts permettant de standardiser et d'industrialiser les usages de l'IA.

7 / IA POUR LA FORMATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Générer des programmes de formation, supports pédagogiques, exercices, quiz et parcours d'apprentissage personnalisés.
- Utiliser l'IA pour identifier les besoins en compétences et proposer des contenus adaptés aux collaborateurs.
- Concevoir des assistants IA capables d'accompagner les salariés dans leur développement professionnel.

8 / PERSONNALISATION ET EXPÉRIENCE COLLABORATEUR AUGMENTÉE

- Utiliser l'IA pour personnaliser les communications et contenus RH selon le profil et le parcours du collaborateur.
- Améliorer l'expérience collaborateur grâce à des assistants conversationnels et des services RH accessibles en langage naturel.
- Exploiter les retours des collaborateurs pour identifier les irritants et améliorer continuellement les processus RH.

9 / GOUVERNANCE, CONFIDENTIALITÉ ET RISQUES DE L'IA EN RH

Maroc Performance

- Identifier les risques liés aux données personnelles, à la confidentialité et à l'utilisation des informations RH par les systèmes d'IA.
- Prévenir les biais, discriminations, hallucinations et erreurs dans les contenus générés automatiquement.
- Définir des règles de gouvernance garantissant supervision humaine, traçabilité, sécurité et utilisation responsable de l'IA.

10 / INDUSTRIALISATION ET TRANSFORMATION DES PROCESSUS RH PAR IA

- Cartographier les processus RH pouvant être automatisés et prioriser les cas d'usage à forte valeur ajoutée.
- Mesurer les gains de productivité, de qualité, de rapidité et d'expérience collaborateur générés par l'IA.
- Construire une feuille de route permettant de déployer durablement l'IA générative au sein de la fonction RH.

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 04 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
18 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : IEEI79
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance