

Management de la Transformation Agile à l'échelle (SAFe) dans les Grands Groupes

Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-de-la-transformation-agile-a-lechelle-safe-dans-les-grands-groupes

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
MRL290

CATÉGORIE
PMO, PMP

Maroc Performance

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les principes de l’Agilité à l’échelle et l’architecture du framework SAFe.
- ✔ Diagnostiquer la maturité Agile d’un grand groupe et identifier les principaux obstacles à la transformation.
- ✔ Concevoir un modèle de gouvernance Lean-Agile adapté à une organisation complexe.
- ✔ Maîtriser les principes du Lean Portfolio Management et l’alignement entre stratégie et exécution.
- ✔ Structurer les Agile Release Trains et organiser efficacement les équipes autour des flux de valeur.
- ✔ Préparer et piloter les Program Increment Planning et les mécanismes de synchronisation à grande échelle.
- ✔ Développer les compétences de Lean-Agile Leadership nécessaires à la transformation managériale.
- ✔ Intégrer DevOps, Continuous Delivery et l’optimisation des flux dans la transformation Agile.
- ✔ Définir des KPI pertinents pour mesurer la valeur, la performance et la maturité Agile.
- ✔ Piloter le changement culturel et accompagner les collaborateurs dans l’adoption des nouvelles pratiques.
- ✔ Adapter SAFe aux environnements complexes, internationaux, réglementés et multi-entités.
- ✔ Élaborer une feuille de route permettant d’industrialiser, piloter et pérenniser la transformation Agile à l’échelle.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Membres de Comités Exécutifs, dirigeants et responsables de transformation des grands groupes.
- ✔ Chief Transformation Officers, responsables Agile Transformation et responsables Lean-Agile.
- ✔ CIO, CTO, responsables IT et directeurs des systèmes d’information.
- ✔ Program Managers, Portfolio Managers et responsables PMO.
- ✔ Product Managers, Product Owners et responsables de produits.
- ✔ Release Train Engineers (RTE), Scrum Masters et Agile Coaches.
- ✔ Responsables architecture, DevOps, engineering et delivery.
- ✔ Managers de business units et responsables de programmes transverses.
- ✔ Responsables Change Management, RH et transformation organisationnelle.
- ✔ Responsables qualité, risques, conformité et gouvernance IT.
- ✔ Consultants, coachs Agile et professionnels accompagnant les transformations à grande échelle.
- ✔ Cadres dirigeants souhaitant déployer ou accélérer une transformation SAFe dans un grand groupe.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Fondamentaux de l’Agilité à l’échelle et du framework SAFe

- Comprendre les principes de l’Agilité à l’échelle et les fondements du Scaled Agile Framework (SAFe).
- Identifier les différences entre Agile d’équipe, Agile à l’échelle et transformation d’entreprise.
- Comprendre les rôles, niveaux, artefacts et mécanismes de coordination d’une organisation SAFe.

2 / Diagnostic de maturité Agile et préparation de la transformation

- Évaluer la maturité Agile, organisationnelle, technologique et managériale du grand groupe.
- Identifier les freins culturels, organisationnels, processus et systèmes existants.
- Définir la vision, les objectifs et les conditions de réussite de la transformation Agile.

3 / Gouvernance et modèle opérationnel Agile à l’échelle

- Concevoir une gouvernance permettant d’aligner stratégie, portefeuille, produits et équipes.
- Clarifier les responsabilités des dirigeants, Product Managers, Product Owners, Scrum Masters et autres rôles SAFe.
- Mettre en place les mécanismes de décision, synchronisation et escalade à l’échelle de l’entreprise.

4 / Lean Portfolio Management et alignement stratégique

- Traduire la stratégie d’entreprise en initiatives, Epics, investissements et priorités opérationnelles.
- Piloter le portefeuille selon la valeur, les capacités, les dépendances et les contraintes budgétaires.
- Mettre en place une gouvernance Lean permettant d’arbitrer rapidement les investissements.

Maroc Performance

5 / Agile Release Train (ART) et organisation des équipes

- Concevoir et structurer les Agile Release Trains autour des flux de valeur.
- Organiser la collaboration entre équipes, produits, architecture, métiers et fonctions support.
- Gérer les dépendances, capacités et objectifs communs entre équipes Agile.

6 / Program Increment (PI) Planning et synchronisation à grande échelle

- Préparer et conduire efficacement un PI Planning impliquant plusieurs équipes et parties prenantes.
- Aligner les objectifs, capacités, dépendances, risques et engagements du prochain Program Increment.
- Mettre en place les mécanismes de synchronisation et de suivi entre les différents ART.

7 / Lean-Agile Leadership et transformation managériale

- Développer les comportements de leadership nécessaires à une transformation Lean-Agile durable.
- Faire évoluer le rôle des managers vers le coaching, l'autonomisation et la création de valeur.
- Mobiliser les dirigeants et équipes autour d'une culture d'amélioration continue et de responsabilité collective.

8 / DevOps, Continuous Delivery et flux de valeur

- Intégrer les pratiques DevOps dans les chaînes de développement et de livraison à l'échelle.
- Optimiser le Continuous Integration, Continuous Delivery et la réduction du Time-to-Market.
- Identifier et éliminer les goulots d'étranglement affectant le flux de valeur.

9 / Mesure de la performance et pilotage par la valeur

- Définir des KPI permettant de mesurer la performance des équipes, produits, ART et portefeuilles.
- Piloter la transformation selon la valeur délivrée plutôt que selon le volume d'activité.
- Utiliser les données pour identifier les écarts, améliorer les flux et orienter les décisions.

10 / Gestion du changement et transformation culturelle

Maroc Performance

- Construire une stratégie de Change Management adaptée aux grands groupes.
- Anticiper les résistances liées aux changements de rôles, processus, gouvernance et modes de travail.
- Développer une culture de collaboration, transparence, expérimentation et amélioration continue.

11 / Transformation Agile dans les environnements complexes et réglementés

- Adapter les pratiques SAFe aux contraintes des grands groupes, organisations matricielles et environnements multi-entités.
- Intégrer les exigences de conformité, sécurité, architecture, audit et gestion des risques dans les flux Agile.
- Gérer les transformations impliquant plusieurs pays, business units, systèmes d'information et cultures organisationnelles.

12 / Pilotage et industrialisation de la transformation SAFe

- Construire une feuille de route de déploiement SAFe à court, moyen et long terme.
- Mettre en place un dispositif de pilotage permettant de suivre la maturité et les résultats de la transformation.
- Pérenniser les nouvelles pratiques et inscrire l'Agilité à l'échelle dans le modèle opérationnel du groupe.

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

18 au 27 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 24 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 19 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 08 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL290
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance