

Management Situationnel

Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-situationnel

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL76

CATÉGORIE
Développement Personnel du Manager

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Diversifier ses styles de leadership, afin de pouvoir s’adapter à chaque situation
- Reconnaître la maturité de son collaborateur pour pouvoir adapter son style
- Savoir accompagner ses collaborateurs et instaurer une relation de qualité

POUR QUI ?

- Responsables opérationnels
- Responsables d'entreprise
- Responsables de pilotage
- Responsable de projets industriels et tout participant à ces projets, qu'il soit du service études, achats, fabrication ou réalisation
- Chef de service encadrant des participants intégrés aux équipes projet



Programme détaillé

1 / Qu’entend-on par " être un manager " ?

- Qu'est-ce qu'un manager, qu'est-ce qu'un leader ?
- L'exercice du pouvoir et ses effets : le pouvoir personnel et le pouvoir de position
- Le modèle du leadership situationnel, et son origine : une petite histoire du management
- Savoir adapter son mode de délégation à la maturité du collaborateur

2 / Quels styles de leadership pour quelle maturité du collaborateur ?

- Les quatre styles de leadership
- Les quatre niveaux de maturité du collaborateur, selon sa compétence et sa motivation
- Le cycle de progression : être un catalyseur, développeur de compétences et de motivation
- Le cycle de régression : être vigilant et intervenir de façon proactive
- Diagnostic de maturité de ses collaborateurs
- Autodiagnostic et analyse de son style de management

3 / Comment bien formuler un objectif ?

- Les critères de formulation d'un objectif
- Les niveaux et les différents types d'objectifs : basique, performance, progrès
- La fixation d'un objectif comportemental
- La confiance et le contrôle, mettre en œuvre le plan de délégation
- Saynète de mise en pratique de la délégation

4 / Comment accompagner mes collaborateurs dans le développement de leur

Maroc Performance

motivation ?

- L’art de créer une relation de qualité
- Les principes de la motivation
- Les facteurs de satisfaction et d'insatisfaction
- Savoir reconnaître et féliciter pour amener son collaborateur vers l'autonomie
- L'enthousiasme, et comment le susciter
- L'exercice du « puzzle »
- Analyse du non-verbal sur des vidéos
- Mise en pratique d'entretiens de motivation

5 / Comment traiter les situations difficiles dans la posture du leader situationnel ?

- La gestion positive de l'erreur et les écueils à éviter
- La gestion des dérives et des fautes
- Analyse de cas apportés par les participants
- Mise en pratique d'un entretien de recadrage

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

25 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
27 au 28 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 27 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance