

Due diligence droits humains et chaînes d'approvisionnement

Lien : https://maroc-performance.com/formation/due-diligence-droits-humains-et-chaines-dapprovisionnement

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
ACH92

CATÉGORIE
Transformation Digitale et IA Achats

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes de la due diligence appliquée aux droits humains.
- Identifier les principaux risques sociaux et humains dans les chaînes d’approvisionnement.
- Maîtriser les principaux référentiels internationaux relatifs aux entreprises et aux droits humains.
- Cartographier les chaînes d’approvisionnement et identifier les zones à risque.
- Évaluer et hiérarchiser les risques liés aux fournisseurs et sous-traitants.
- Mettre en place une méthodologie structurée de due diligence fournisseurs.
- Intégrer les exigences relatives aux droits humains dans les processus achats.
- Concevoir des critères et outils d’évaluation des fournisseurs.
- Organiser des audits et évaluations sociales adaptés aux niveaux de risque.
- Mettre en place des mécanismes de signalement, de réclamation et de remédiation.
- Construire des indicateurs permettant de suivre la performance sociale de la chaîne d’approvisionnement.
- Documenter les actions de diligence raisonnable et structurer le reporting associé.
- Déployer une gouvernance efficace de la due diligence et inscrire la démarche dans une logique d’amélioration continue.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables RSE et développement durable
- ✔ Responsables achats et procurement
- ✔ Responsables supply chain et logistique
- ✔ Responsables conformité et éthique
- ✔ Responsables droits humains et affaires sociales
- ✔ Responsables QHSE et développement durable
- ✔ Responsables risques et contrôle interne
- ✔ Responsables relations fournisseurs
- ✔ Acheteurs et category managers
- ✔ Auditeurs sociaux et auditeurs fournisseurs
- ✔ Responsables ESG et reporting extra-financier
- ✔ Juristes spécialisés en droit des affaires et conformité
- ✔ Consultants RSE, ESG, achats responsables et devoir de vigilance
- ✔ Chefs de projets chargés de la transformation responsable des chaînes d’approvisionnement
- ✔ Toute personne impliquée dans l’évaluation, la sélection, le contrôle ou le suivi des fournisseurs

Maroc Performance

MAROC PERFORMANCE
La Référence pour la Formation et le Conseil



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de la due diligence en droits humains

- Comprendre les principes de diligence raisonnable appliqués aux droits humains
- Identifier les principaux enjeux sociaux liés aux chaînes d'approvisionnement
- Distinguer risques, impacts, violations et responsabilités de l'entreprise

2 / Maîtriser les référentiels internationaux applicables

- Identifier les principaux principes et référentiels internationaux en matière de droits humains
- Comprendre les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains
- Intégrer les recommandations internationales relatives à la conduite responsable des entreprises

3 / Cartographier la chaîne d'approvisionnement

- Identifier les fournisseurs, sous-traitants, intermédiaires et partenaires commerciaux
- Cartographier les différentes étapes de la chaîne de valeur
- Repérer les zones, activités et fournisseurs présentant des facteurs de risque élevés

4 / Identifier les risques et impacts sur les droits humains

- Analyser les risques liés au travail forcé, au travail des enfants et aux discriminations
- Évaluer les risques liés à la santé, la sécurité et aux conditions de travail
- Identifier les risques concernant les libertés syndicales, les salaires et les conditions de vie

5 / Évaluer la criticité des risques fournisseurs

Maroc Performance

- Définir des critères d’évaluation des risques sociaux et humains
- Hiérarchiser les risques selon leur gravité, leur probabilité et leur portée
- Construire une matrice de risques adaptée au portefeuille fournisseurs

6 / Mettre en place une démarche de due diligence fournisseurs

- Définir les critères de sélection et d’évaluation des fournisseurs
- Concevoir des questionnaires et dispositifs de collecte d’informations
- Adapter le niveau de diligence au profil et au niveau de risque des fournisseurs

7 / Intégrer les exigences droits humains dans les achats

- Intégrer des clauses sociales et exigences de conduite responsable dans les contrats
- Définir des critères droits humains dans les processus de sélection et d’appel d’offres
- Mettre en place des mécanismes de suivi des engagements contractuels

8 / Auditer et contrôler les fournisseurs

- Préparer et conduire des évaluations et audits sociaux des fournisseurs
- Analyser les preuves documentaires, indicateurs et résultats d’audit
- Identifier les non-conformités et définir les plans d’actions correctives

9 / Gérer les incidents et mécanismes de réclamation

- Mettre en place des mécanismes de signalement et de réclamation accessibles
- Traiter les alertes, incidents et atteintes potentielles aux droits humains
- Définir des mesures de remédiation adaptées aux impacts identifiés

10 / Piloter la performance sociale de la chaîne d’approvisionnement

- Définir des KPI sociaux et droits humains pertinents
- Suivre les plans d’actions et l’évolution des niveaux de risque
- Mettre en place des tableaux de bord pour le pilotage de la performance fournisseurs

Maroc Performance

11 / Documenter et communiquer les résultats de la due diligence

- Organiser la traçabilité des évaluations, décisions et actions engagées
- Structurer les informations nécessaires au reporting de durabilité
- Préparer une communication transparente sur les risques, impacts et mesures prises

12 / Construire un dispositif de due diligence durable

- Définir une gouvernance claire et les responsabilités des différentes fonctions
- Intégrer la due diligence dans les processus achats, risques, RSE et conformité
- Élaborer une feuille de route d’amélioration continue de la chaîne d’approvisionnement

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance