

Protection sociale et retraite en Afrique : systèmes comparés, portabilité et optimisation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/protection-sociale-et-retraite-en-afrique-systemes-compares-portabilite-et-optimisation

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
DTA236

CATÉGORIE
Droit Social et Relations Sociales

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondamentaux et les enjeux de la protection sociale en Afrique
- Identifier les principales caractéristiques des systèmes de protection sociale selon les pays
- Comparer les régimes obligatoires et complémentaires de protection sociale
- Comprendre les mécanismes de financement, d’affiliation et de cotisation sociale
- Analyser les différents systèmes de retraite africains et leurs modes de fonctionnement
- Distinguer les mécanismes de retraite par répartition, capitalisation et dispositifs hybrides
- Comprendre les règles applicables aux salariés expatriés, détachés, impatriés et transfrontaliers
- Identifier les mécanismes permettant de maintenir ou préserver les droits sociaux lors d’une mobilité internationale
- Analyser la portabilité des droits et la prise en compte des périodes de cotisation
- Reconstituer les droits sociaux et retraite associés aux carrières professionnelles réalisées dans plusieurs pays
- Évaluer les impacts de la protection sociale sur le coût global des packages internationaux
- Intégrer les dispositifs de santé, retraite et prévoyance dans les politiques de mobilité internationale
- Identifier les interactions entre protection sociale, rémunération et fiscalité
- Prévenir les risques de non-conformité, de double affiliation et de perte de droits sociaux
- Construire une stratégie panafricaine de protection sociale conciliant conformité, sécurisation des droits, attractivité et maîtrise des coûts

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables protection sociale et avantages sociaux
- Responsables Compensation & Benefits
- Responsables mobilité internationale et Global Mobility
- Responsables expatriation et impatriation
- Responsables paie et administration du personnel
- Responsables retraite et prévoyance
- Responsables relations sociales et droit social
- Responsables rémunération et politique sociale
- Responsables fiscalité sociale et internationale
- Responsables administration RH des groupes panafricains
- Responsables finance et contrôle de gestion sociale
- Responsables conformité et juridique
- Consultants en protection sociale, retraite, mobilité internationale et RH
- Professionnels RH souhaitant maîtriser les systèmes africains de protection sociale, la portabilité des droits et l’optimisation des dispositifs sociaux

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de la protection sociale en Afrique

- Identifier les principales composantes des systèmes de protection sociale
- Comprendre les rôles respectifs de l’État, des organismes sociaux, des employeurs et des salariés
- Analyser les enjeux de couverture sociale dans les contextes professionnels africains

2 / Comparer les systèmes de protection sociale africains

- Identifier les principales caractéristiques des régimes sociaux selon les pays
- Comparer les mécanismes de couverture maladie, maternité, accidents du travail, famille et retraite
- Analyser les différences de financement, de prestations, d’affiliation et de gouvernance

3 / Maîtriser les régimes obligatoires et complémentaires

- Identifier les dispositifs obligatoires applicables aux salariés
- Comprendre le fonctionnement des régimes complémentaires de retraite et de prévoyance
- Analyser l’articulation entre dispositifs publics, professionnels et privés

4 / Comprendre les mécanismes de financement et de cotisation

- Identifier les assiettes, taux, plafonds et modalités de cotisation applicables
- Analyser la répartition des contributions entre employeurs et salariés
- Évaluer l’impact des cotisations sociales sur le coût global de l’emploi

5 / Gérer la protection sociale des salariés en mobilité internationale

Maroc Performance

- Identifier les règles applicables aux expatriés, détachés, impatriés et salariés transfrontaliers
- Analyser les obligations d’affiliation dans le pays d’origine et le pays d’accueil
- Sécuriser la couverture sociale pendant les périodes de mobilité internationale

6 / Maîtriser les principes de portabilité des droits sociaux

- Comprendre les mécanismes permettant de préserver les droits acquis lors d’une mobilité
- Identifier les dispositifs de coordination entre régimes nationaux
- Analyser les conditions de transfert, maintien ou prise en compte des périodes de cotisation

7 / Comparer les systèmes de retraite africains

- Identifier les principales architectures des régimes de retraite selon les pays
- Comprendre les mécanismes de retraite par répartition, capitalisation et dispositifs hybrides
- Comparer les conditions d’ouverture des droits, modes de calcul et niveaux de prestations

8 / Gérer les carrières internationales et les droits à retraite

- Reconstituer les parcours professionnels réalisés dans plusieurs pays
- Identifier les périodes de cotisation et les droits potentiellement acquis dans chaque régime
- Anticiper les conséquences d’une carrière panafricaine sur les droits futurs à retraite

9 / Optimiser la gestion des droits sociaux et de retraite

- Identifier les leviers permettant de sécuriser les droits acquis au cours des mobilités
- Comparer les différents dispositifs complémentaires accessibles aux salariés
- Construire des stratégies de protection sociale adaptées aux profils et parcours professionnels

10 / Intégrer la protection sociale dans les packages internationaux

- Intégrer les coûts de protection sociale dans les packages d’expatriation et d’impatriation
- Comparer les dispositifs de couverture proposés par les différents pays et assureurs
- Construire des packages cohérents combinant retraite, santé, prévoyance et avantages sociaux

Maroc Performance

11 / Maîtriser les enjeux fiscaux liés à la protection sociale et à la retraite

- Identifier le traitement fiscal des cotisations et prestations sociales selon les dispositifs
- Analyser les interactions entre fiscalité, rémunération et protection sociale
- Anticiper les conséquences fiscales des dispositifs complémentaires et internationaux

12 / Gérer les risques sociaux, juridiques et administratifs

- Identifier les risques de non-affiliation, sous-cotisation, double affiliation ou perte de droits
- Mettre en place des procédures de contrôle et de suivi des obligations sociales
- Constituer une documentation permettant de sécuriser les situations individuelles et collectives

13 / Digitaliser le pilotage de la protection sociale et des retraites

- Structurer les données relatives aux affiliations, cotisations, droits et parcours professionnels
- Mettre en place des outils de suivi des échéances, obligations et droits sociaux
- Exploiter les données RH pour analyser les coûts et optimiser le pilotage de la protection sociale

14 / Construire une stratégie panafricaine de protection sociale

- Définir une politique harmonisée de protection sociale adaptée aux différents pays d’implantation
- Construire une gouvernance permettant de piloter les régimes sociaux et les mobilités internationales
- Élaborer une feuille de route conciliant conformité, sécurisation des droits, attractivité et maîtrise des coûts

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés