

Coacher un Manager

Lien : https://maroc-performance.com/formation/coacher-un-manager

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
3 jours (21h)	**MRL99**	**Coaching**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Développer la performance opérationnelle d’un individu
- Prendre du recul pour analyser le contexte et préparer ses plan d’action
- Développer l’autonomie de ses collaborateurs

POUR QUI ?

- Superviseurs Séniors
- Coach Performance

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier les freins et les compétences individuelles et développer les performances

- Identifier les freins et les compétences individuelles
- Analyser le potentiel
- Déterminer les leviers de l'action chez un collaborateur : l'entretien motivationnel

2 / Fonctionner efficacement en équipe

- Clarifier les rôles et les missions
- Poser un cadre commun de relations
- Travailler sur des règles et valeurs communes

3 / Tenir compte des réactions des collaborateurs dans le cadre de l'accompagnement

- Faire face aux résistances d'un collaborateur...
- Gérer le changement et les résistances au changement
- Désamorcer les tensions
- Savoir débriefer une action et capitaliser l'expérience
- Les enseignements à tirer d'un échec
- Comment se comporter face à la réussite

4 / Analyser l'évolution de chaque collaborateur

- Identifier les progrès à réaliser
- Choisir la méthode d’intervention : entrainement, formation, appui, perfectionnement, délégation

Maroc Performance

- Elaborer un plan d'action pour développer les performances
- Suivre les actions suivant les modalités : supervision, contrôle, bilan
- Evaluer les performances
- Suivre l'évolution des progrès

5 / Les compétences du manager-coach et la dimension de la performance

- Identifier les besoins de chacun
- Anticiper les blocages et difficultés pour favoriser la performance
- Aider chacun à progresser à son propre rythme
- Faire un feedback motivant et donner les signes de reconnaissance adaptés (Encourager, féliciter et célébrer au quotidien, Feed-back positif et négatif)
- Adapter son style d’intervention au stade d’évolution du collaborateur

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL99
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance