

Audit IA de vos processus RH : diagnostic, risques et plan de transformation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/audit-ia-de-vos-processus-rh-diagnostic-risques-et-plan-de-transformation

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH174

CATÉGORIE
Intelligence Artificielle et IA Générative pour les RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux et méthodes d’audit des processus RH intégrant l’intelligence artificielle
- Cartographier les processus RH afin d’identifier les tâches, données, outils et décisions concernés
- Évaluer la maturité digitale et IA de la fonction RH
- Identifier les opportunités d’automatisation et d’augmentation des processus RH par l’IA
- Prioriser les cas d’usage selon leur valeur métier, faisabilité, coûts et risques
- Auditer la qualité, la gouvernance et la sécurité des données utilisées par les solutions IA
- Identifier les risques éthiques, juridiques, opérationnels et organisationnels liés à l’IA RH
- Évaluer les outils et solutions IA déjà utilisés au sein de la fonction RH
- Construire une cartographie des risques, écarts et opportunités de transformation
- Élaborer un plan de transformation IA RH structuré et progressivement déployable
- Définir les dispositifs de gouvernance, supervision et validation humaine nécessaires
- Construire des indicateurs permettant de mesurer la performance et l’adoption des solutions IA
- Évaluer les gains de productivité, de qualité et d’expérience collaborateur générés par l’IA
- Mettre en place une démarche d’audit et d’amélioration continue des usages IA dans les RH

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines
- DRH adjoints et responsables RH
- Responsables transformation et digitalisation RH
- Responsables HR Tech et SIRH
- Responsables innovation et intelligence artificielle
- Responsables data RH et People Analytics
- Responsables développement RH et gestion des talents
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables conformité, risques et protection des données
- Chefs de projets RH et chefs de projets transformation digitale
- Auditeurs internes et responsables audit des processus RH
- Consultants RH, SIRH, data et transformation digitale
- Managers impliqués dans la transformation des processus RH
- Professionnels souhaitant réaliser un diagnostic et construire une feuille de route de transformation IA de la fonction RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de l’audit IA des processus RH

- Comprendre les principes et objectifs d’un audit des usages de l’intelligence artificielle dans les RH
- Identifier les opportunités d’amélioration, d’automatisation et d’augmentation des processus RH par l’IA
- Définir le périmètre, les objectifs, les critères et la méthodologie de l’audit IA RH

2 / Cartographier les processus et parcours RH

- Identifier et modéliser les principaux processus RH : recrutement, onboarding, formation, mobilité, évaluation et administration
- Analyser les tâches, acteurs, données, outils, décisions et points de contrôle de chaque processus
- Identifier les activités à forte charge opérationnelle et les opportunités potentielles d’intégration de l’IA

3 / Évaluer la maturité IA de la fonction RH

- Évaluer les compétences, outils, données, infrastructures et pratiques IA existantes
- Mesurer le niveau de maturité digitale et IA des différents processus RH
- Identifier les écarts entre les capacités actuelles et les objectifs de transformation de l’organisation

4 / Identifier et prioriser les cas d’usage IA

- Recenser les cas d’usage liés à l’IA générative, à l’automatisation et à l’analyse des données RH
- Évaluer les gains potentiels en productivité, qualité, expérience collaborateur et prise de décision

Maroc Performance

- Construire une matrice de priorisation selon la valeur métier, la faisabilité, les coûts et les risques

5 / Auditer les données et connaissances RH

- Identifier les sources de données utilisées par les processus et solutions IA
- Évaluer la qualité, disponibilité, cohérence, actualisation et gouvernance des données RH
- Identifier les risques liés aux données personnelles, sensibles, confidentielles et aux documents internes

6 / Évaluer les risques éthiques, juridiques et opérationnels

- Identifier les risques de biais, discrimination, hallucination, erreurs et décisions automatisées inappropriées
- Évaluer les risques liés à la confidentialité, à la sécurité et à l'utilisation des données personnelles
- Définir des mesures de contrôle, validation humaine, traçabilité et supervision adaptées aux usages IA

7 / Auditer les outils et solutions IA existants

- Analyser les solutions d'IA utilisées par les équipes RH et leurs conditions d'utilisation
- Évaluer les niveaux d'intégration, sécurité, contrôle des accès et maîtrise des données
- Identifier les outils redondants, insuffisants ou présentant des risques opérationnels et organisationnels

8 / Construire le diagnostic et la cartographie des écarts

- Consolider les résultats de l'audit dans une vision globale de la maturité IA RH
- Identifier les écarts entre les processus actuels, les bonnes pratiques et les objectifs stratégiques
- Classer les risques, faiblesses, opportunités et priorités de transformation

9 / Élaborer le plan de transformation IA RH

- Définir les chantiers de transformation à court, moyen et long terme
- Construire une feuille de route intégrant cas d'usage, technologies, données, compétences et gouvernance

Maroc Performance

- Définir les ressources, responsabilités, jalons, budgets et indicateurs nécessaires au déploiement

10 / Piloter et mesurer la transformation IA des RH

- Définir des KPI permettant de mesurer les gains, la qualité, l'adoption et la maîtrise des risques
- Mettre en place un dispositif de gouvernance, de suivi et d'amélioration continue des usages IA
- Construire un modèle d'audit périodique permettant de faire évoluer la stratégie IA RH en fonction des résultats et des nouveaux usages

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : RH174
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance