

Label et certification RSE pour les PME africaines : le rôle des RH

Lien : https://maroc-performance.com/formation/label-et-certification-rse-pour-les-pme-africaines-le-role-des-rh

DURÉE
4 jours (28h)

RÉFÉRENCE
RH202

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux de la RSE et leur importance pour les PME africaines
- Identifier les principaux référentiels, labels et démarches de reconnaissance RSE
- Positionner la fonction RH comme un acteur central du déploiement de la stratégie RSE
- Réaliser un diagnostic des pratiques RH au regard des objectifs sociaux et RSE de l’entreprise
- Identifier les écarts et priorités d’amélioration nécessaires à une démarche de labellisation
- Intégrer les principes RSE dans les processus de recrutement, formation, mobilité et gestion des carrières
- Développer des politiques RH favorisant diversité, inclusion, égalité et qualité des conditions de travail
- Construire des indicateurs sociaux permettant de mesurer la performance RSE
- Préparer les données, documents et preuves nécessaires à une évaluation ou labellisation RSE
- Mobiliser les collaborateurs et managers autour des engagements responsables de l’entreprise
- Construire un plan d’action RSE pragmatique adapté aux ressources et aux enjeux d’une PME
- Piloter l’amélioration continue et valoriser les résultats de la démarche RSE auprès des parties prenantes

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Dirigeants et dirigeants de PME africaines
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables RSE, ESG et développement durable
- Responsables QHSE et systèmes de management
- Responsables qualité et conformité
- Responsables administration du personnel et développement RH
- HR Business Partners et responsables Talent Management
- Responsables formation et développement des compétences
- Responsables communication interne et marque employeur
- Responsables achats et relations avec les fournisseurs
- Managers et responsables opérationnels impliqués dans les démarches RSE
- Consultants en RSE, RH, QHSE et développement durable
- Responsables chargés de préparer une PME à une démarche de labellisation ou de certification RSE
- Professionnels souhaitant intégrer les enjeux sociaux et RH dans une stratégie RSE adaptée au contexte africain

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la RSE pour les PME africaines

- Comprendre les principes fondamentaux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Identifier les enjeux sociaux, environnementaux, économiques et éthiques propres aux PME africaines
- Positionner la fonction RH comme acteur de la transformation RSE de l’entreprise

2 / Identifier les labels, référentiels et démarches RSE

- Comprendre les principaux référentiels, labels et dispositifs de reconnaissance RSE
- Identifier les exigences applicables selon le secteur, la taille et le contexte de l’entreprise
- Comparer les démarches d’évaluation, de labellisation et de certification RSE

3 / Réaliser un diagnostic RSE avec une approche RH

- Évaluer les pratiques existantes en matière d’emploi, diversité, inclusion, santé et sécurité
- Identifier les écarts entre les pratiques RH et les objectifs RSE de l’entreprise
- Construire une matrice des enjeux et priorités RSE intégrant les dimensions sociales

4 / Intégrer la RSE dans la politique et les processus RH

- Intégrer les engagements RSE dans le recrutement, l’intégration et la gestion des carrières
- Développer des politiques de formation, mobilité, diversité, inclusion et égalité professionnelle
- Intégrer les principes d’éthique, de responsabilité et de développement durable dans les pratiques managériales

5 / Construire les indicateurs sociaux et RH de la démarche RSE

Maroc Performance

- Définir des indicateurs relatifs à l’emploi, aux compétences, à la diversité et aux conditions de travail
- Mettre en place des dispositifs de collecte, de suivi et de fiabilisation des données sociales
- Construire des tableaux de bord permettant de mesurer les progrès de la démarche RSE

6 / Préparer l’entreprise à l’évaluation ou à la labellisation RSE

- Identifier les exigences documentaires, organisationnelles et opérationnelles à satisfaire
- Constituer les preuves nécessaires à l’évaluation des pratiques RSE et RH
- Préparer les collaborateurs et managers aux audits, évaluations ou entretiens avec les organismes concernés

7 / Mobiliser les collaborateurs autour de la démarche RSE

- Développer une culture interne favorisant l’engagement et la responsabilité collective
- Concevoir des actions de sensibilisation et de formation adaptées aux réalités des PME
- Mettre en place des mécanismes de participation, dialogue social et remontée des initiatives responsables

8 / Piloter l’amélioration continue et valoriser la performance RSE

- Élaborer un plan d’action RSE intégrant les priorités RH et les objectifs de l’entreprise
- Suivre les résultats, traiter les écarts et préparer les renouvellements ou évaluations périodiques
- Valoriser les progrès RSE de manière crédible auprès des salariés, clients, partenaires et autres parties prenantes

Maroc Performance

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance