

Coaching d’Equipe et Gestion d’Equipe

Lien : https://maroc-performance.com/formation/coaching-dequipe-et-gestion-dequipe

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
3 jours (21h)	**MRL104**	**Coaching**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- Résoudre les problèmes identifiés
- Atteindre les objectifs communs selon le modèle GROW
- Fluidifier et harmoniser les interactions et la dynamique collective pour renforcer la cohésion au sein de l’équipe
- Générer un climat d'ouverture afin de permettre aux différents collaborateurs de mieux se connaître et d'accroître leur compréhension mutuelle
- Acquérir les techniques du coaching
- Personnaliser son comportement selon les profils de chacun
- Acquérir les outils et méthodes du développement des compétences
- S’entrainer aux techniques d’accompagnement

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Cadres et Responsables d'Équipe
- ✔ Managers opérationnels et stratégiques
- ✔ Encadrants de proximité, Superviseurs, Responsables de Pilotage
- ✔ Membres d'équipes à potentiel

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et adapter son mode de management

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe
- Repérer les stades d'évolution de l'équipe
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées

2 / Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail

- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective
- Adapter son style de management aux caractéristiques de l'équipe
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus
- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective

3 / Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes
- Phases de développement du groupe
- Centralité et compatibilité au sein de l'équipe
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération...

4 / Diagnostic d'équipe

- Diagnostic des préoccupations
- Diagnostic du fonctionnement de l'équipe

Maroc Performance

- Identification des perceptions quant aux enjeux
- Identification des attentes par rapport à la démarche

5 / Cohésion d’équipe selon le modèle GROW

- Définir et clarifier le rôle et les limites du Manager-Coach
- Affiner sa compréhension des mécanismes et aspects de la motivation et de la performance
- Donner aux managers les bases pour développer les performances de leurs collaborateurs
- Quelle vision, quelle stratégie, au service de quelle intention ?
- Mise en perspective des enjeux et défis à court et moyen terme
- Quelles attentes individuelles et collectives au sein du groupe ?
- Autour de quelles priorités l’équipe souhaite-t-elle se fédérer et s’engager ?
- Quels indicateurs de réussite ?
- Quelles entraves, individuelles ou collectives, pourraient les faire échouer ? : chasse aux virus...
- Partager une même vision de la réalité, de l’environnement
- Adhérer à une vision commune

6 / Consolidation d'équipe

- Prendre le temps de mieux se connaître
- Réfléchir à l'interdépendance des uns par rapport aux autres dans l'atteinte des objectifs
- Une période de « purge » afin de dénouer certaines tensions
- Identifier des pistes d'actions pour améliorer

7 / La mobilsation de l'équipe autour d'enjeux phares

- Comment s’engager individuellement dans une dynamique « contribution motivée et reconnaissance par le groupe » tout en se situant dans une perspective d’efficacité et de performance collectives ?
- Quelle charte de valeurs communes fondatrices de l’identité de l’équipe ? Le Top five des « ingrédients » qui maintiennent et ancrent la dynamique de cohésion

8 / Les techniques d’accompagnement

- L’écoute

Maroc Performance

- L’identification des points forts et des axes de progrès
- La fixation des objectifs, des moyens et des délais d’atteinte
- La réponse à une demande
- Mener un entretien d’accompagnement : préparation, déroulement
- Le suivi

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

17 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 13 Août 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 15 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés