

Métavers et RH recruter, former et collaborer dans les environnements immersifs

Lien : https://maroc-performance.com/formation/metavers-et-rh-recruter-former-et-collaborer-dans-les-environnements-immersifs

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH218

CATÉGORIE
SIRH, HR Tech et Transformation Digitale RH

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et technologies fondamentales du métavers et des environnements immersifs appliqués aux RH.
- Identifier les principaux cas d’usage des technologies immersives dans les processus de recrutement, formation et collaboration.
- Évaluer la pertinence des environnements immersifs pour répondre aux objectifs stratégiques de la fonction RH.
- Concevoir des expériences de recrutement immersives adaptées aux besoins de l’organisation.
- Développer des parcours d’onboarding et d’expérience collaborateur dans des environnements virtuels.
- Concevoir des dispositifs de formation immersive basés sur la simulation et l’apprentissage expérientiel.
- Mettre en place des environnements favorisant la collaboration et le management des équipes distribuées.
- Identifier les enjeux liés à la protection des données, à l’éthique, à l’inclusion et à l’accessibilité.
- Définir des indicateurs permettant de mesurer l’engagement, l’efficacité et le retour sur investissement des dispositifs immersifs.
- Élaborer une feuille de route pour expérimenter et déployer progressivement des solutions immersives dans les processus RH.

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Responsables transformation digitale et innovation RH.
- Responsables Talent Acquisition et recrutement.
- Responsables Talent Management et développement des compétences.
- Responsables formation et Learning & Development.
- Responsables expérience collaborateur et Employee Experience.
- Responsables onboarding et intégration des nouveaux collaborateurs.
- Responsables communication interne et culture d’entreprise.
- Managers et responsables d’équipes travaillant en environnement hybride ou distribué.
- Responsables SIRH et projets numériques RH.
- Responsables innovation, digital workplace et technologies immersives.
- Consultants RH, transformation digitale et conduite du changement.
- Chefs de projets chargés de concevoir ou déployer des solutions immersives appliquées aux ressources humaines.

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux du métavers appliqué aux RH

- Définition des environnements immersifs, réalité virtuelle, réalité augmentée et réalité mixte
- Identification des usages du métavers dans les processus de ressources humaines
- Analyse des opportunités, limites et conditions de réussite des environnements immersifs

2 / Concevoir une stratégie RH dans les environnements immersifs

- Identification des processus RH pouvant bénéficier des technologies immersives
- Définition des objectifs, populations cibles et cas d'usage prioritaires
- Élaboration d'une feuille de route d'intégration des environnements immersifs dans la fonction RH

3 / Recruter et évaluer les talents dans le métavers

- Conception d'événements de recrutement et de forums professionnels immersifs
- Organisation d'entretiens, mises en situation et simulations professionnelles
- Définition de critères d'évaluation adaptés aux dispositifs de recrutement immersif

4 / Développer l'onboarding et l'expérience collaborateur en environnement virtuel

- Création d'espaces virtuels d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs
- Conception de parcours d'onboarding interactifs et immersifs
- Développement du sentiment d'appartenance et de la collaboration à distance

5 / Former et développer les compétences avec les technologies immersives

Maroc Performance

- Conception de formations immersives basées sur la simulation et l’apprentissage expérientiel
- Création de scénarios pédagogiques en réalité virtuelle et environnements 3D
- Évaluation des acquis et suivi de la progression des apprenants

6 / Collaborer et manager dans les espaces de travail immersifs

- Organisation de réunions, ateliers et projets collaboratifs en environnement virtuel
- Développement des pratiques de management et de communication à distance
- Gestion des interactions, de la cohésion et de l’engagement des équipes distribuées

7 / Garantir l’éthique, la sécurité et l’inclusion des usages immersifs

- Protection des données personnelles et gestion des identités numériques
- Prévention des risques liés à la surveillance, aux biais et à l’utilisation des données comportementales
- Prise en compte de l’accessibilité, de l’inclusion et du bien-être des utilisateurs

8 / Déployer un projet RH immersif de bout en bout

- Sélection d’une plateforme et définition des besoins techniques et fonctionnels
- Construction d’un pilote : recrutement, formation, onboarding ou collaboration immersive
- Définition des indicateurs de performance, accompagnement du changement et plan de déploiement

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

18 au 22 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance