

Rôles d’un Chef d’Equipe au sein d’une Entreprise

Lien : https://maroc-performance.com/formation/roles-dun-chef-dequipe-au-sein-dune-entreprise

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL112

CATÉGORIE
Rôles/Postures du Manager et Légitimité Managériale

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Surmonter son trac
- Prendre la parole à l'improviste
- Exprimer clairement ses idées
- Gérer son temps de parole

POUR QUI ?

- Manager
- Cadre
- Ingénieur
- Chef de projet



Programme détaillé

1 / Comprendre son rôle : tenir compte des organisations actuelles

- Appréhender les changements d'aujourd'hui pour produire
- avec qualité au juste coût
- tout en respectant les délais, les normes de sécurité et d'environnement
- Identifier l'évolution des critères de performance
- Comprendre son rôle de manager de proximité et de promoteur des plans de progrès

2 / S'appuyer sur les 5S : le socle du progrès pour préparer l'équipe au changement

- Projeter l'équipe vers l'état d'esprit 5S en allant au bout de la mise en œuvre
- débarasser
- ranger
- nettoyer; mais aussi
- standardiser; et surtout
- progresser
- Mettre en place une organisation visuelle efficace : changer le mode de communication avec son équipe
- Construire la responsabilisation de l’équipe autour de règles définies en commun : utilisation d'une véritable simulation de projet 5S

3 / Ancrer l'amélioration continue : les outils du progrès, le Kaizen et le PDCA

- Formaliser les pratiques opérationnelles en impliquant les acteurs : construire une fiche d'instruction, la tester, puis l'améliorer
- Faire appliquer les standards et contribuer à leur amélioration permanente
- Travailler en groupe avec les outils de résolution de problèmes : apprendre à passer par les étapes du PDCA

Maroc Performance

4 / Améliorer la sécurité et les conditions de travail

- Appliquer les principales règles d'ergonomie pour concevoir des postes permettant : un travail plus facile; et sans TMS (Troubles Musculo Squelettioques)
- Créer et maintenir un lieu de travail favorisant la performance en toute sécurité
- Développer l'esprit sécurité au poste de travail

5 / Développer et maintenir un esprit d'équipe

- Intégrer efficacement les nouveaux à l'équipe :
- les étapes de l'intégration
- faciliter l'arrivée dans l'équipe
- Impliquer chacun grâce aux facteurs de motivation
- Apprécier son personnel de façon continue
- Connaître les règles de gestion des intérimaires
- Partager les savoir-faire et faciliter la polyvalence

6 / Piloter son équipe et gérer ses activités, la supervision active

- Effectuer le Tour de piste, détecter les écarts
- Définir ses priorités, pour agir quand il est encore temps
- Ordonnancer avec précision les activités de l'équipe
- Animer les réunions de début et de fin d'équipe
- Optimiser son emploi du temps : utiliser son Tableau de Bord

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

02 au 03 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 02 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
29 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés