

Gestion et Evaluation d’Equipe

Lien : https://maroc-performance.com/formation/gestion-et-evaluation-dequipe

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
MRL164

CATÉGORIE
Organisation d'Equipe, Suivi Equipe et Evaluation d'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe
- Bâtir les évaluations sur des critères objectifs
- Maîtriser les différentes pratiques d'évaluation les plus utilisées
- Décider des actions correctives pour le développement harmonieux de chaque collaborateur
- Connaître des différents outils et techniques d'une gestion efficiente des compétences

POUR QUI ?

- Tout manager hiérarchique ou de projet gérant au moins 4 collaborateurs et souhaitant renforcer la cohésion de son équipe



Programme détaillé

1 / Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et adapter son mode de management

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe
- Repérer les 6 stades d'évolution de l'équipe
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées

2 / Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail

- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective
- Adapter son style de management aux caractéristiques de l'équipe
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus
- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective

3 / Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes
- Phases de développement du groupe
- Centralité et compatibilité au sein de l'équipe
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération

4 / Bâtir son plan de réussite

- Se projeter sur 12 mois d'activité
- Définir son "contrat de développement" personnel

Maroc Performance

5 / S'entraîner à conduire des entretiens de coaching

- Utiliser la démarche et les outils du manager coach : la grille RPBDC
- Évaluer le degré d'autonomie et de maturité relationnelle de ses collaborateurs
- Adapter son mode d'intervention à la situation et au collaborateur : la boussole de l'aide
- Aider le collaborateur à exprimer son potentiel
- Pratiquer le niveau d'écoute approprié
- Élaborer avec le collaborateur son plan de développement professionnel

6 / Adopter une posture de manager coach pour accompagner ses collaborateurs dans des situations délicates

- Aider ses collaborateurs à gérer des relationnelles délicates
- Maîtriser les différents niveaux d'ouverture
- Prendre en compte la dimension émotionnelle
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement

7 / Les finalités de l'évaluation

- Finalités managériales : pilotage de l'activité, gestion de la performance
- Finalités en gestion des ressources humaines : contribution aux processus de gestion de la rémunération, des carrières, des compétences, de la formation

8 / Les conditions d'une évaluation

- La description des postes et des profils
- La définition des objectifs de la période
- Les outils d’évaluation au choix de l’organisation

9 / La pratique de l’évaluation

- La préparation et l’élaboration d’une grille d’évaluation
- La détermination de la période d’évaluation et l’évaluation proprement dite
- L’entretien d’évaluation et la validation

Maroc Performance

10 / Les suites de l’évaluation

- La rémunération
- La promotion
- Le recrutement interne
- La formation
- La reconversion
- Le redéploiement
- L’affectation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL164
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance