

Réussir son Entretien d’Evaluation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/reussir-son-entretien-devaluation

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL166

CATÉGORIE
Organisation d'Equipe, Suivi Equipe et Evaluation d'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Appréhender les enjeux de l'évaluation
- Maitriser les étapes clés de l'entretien d'évaluation
- Acquérir les savoir-faire relationnels
- Utiliser les bons comportements en fonction des étapes de l'entretien
- Utiliser et construire des outils d'évaluation
- Conduire un entretien professionnel

POUR QUI ?

- Responsables d'équipe
- Managers
- Directeurs



Programme détaillé

1 / Cerner les enjeux de l'entretien d'évaluation pour le salarié et l'entreprise

- Différencier l’entretien professionnel de l’annuel d’évaluation
- Les principes de base et les objectifs de l'évaluation
- Les bénéfices pour le manager, le collaborateur, le service et la politique RH de l'entreprise
- Faire progresser les performances d'une équipe par le développement des compétences et la motivation

2 / Maîtriser les étapes de l’entretien

- Développer une méthode efficace d'entretien d'évaluation : MENTOR
- Les phases de l'entretien : préparer, conduire, négocier les objectifs et un Plan d'Action Personnalisé
- Les outils de préparation, de mesure et de suivi
- Les documents d'évaluation interne

3 / Appréhender l'intérêt de l'évaluation

- Organiser une réunion de présentation des enjeux de l'évaluation
- Faire comprendre les bénéfices pour les évalués
- Permettre aux évalués de se préparer

4 / Conduire l'entretien d'évaluation

- Acquérir les savoir-faire relationnels
- Utiliser les bons comportements en fonction des étapes de l'entretien
- Ecouter de manière active

Maroc Performance

- Critiquer de manière constructive
- Savoir reconnaître les réussites et les efforts fournis
- Comprendre, mesurer et agir sur l'autonomie
- Agir sur les principaux moteurs de la motivation
- Elaborer un plan de progrès

5 / S’approprier les outils d’évaluation

- Le guide des bonnes questions
- La préparation de l'évalué et l'auto-évaluation
- La grille de formalisation de l'évaluation

6 / Préparer l'entretien professionnel avec son collaborateur

- Les perspectives d'évolution professionnelle du salarié
- Les principaux dispositifs et outils d'orientation professionnelle (VAE, passeport formation, DIF/CPF, CIF)

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

01 au 02 Déc. 2026	Distanciel
07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL166
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance