

Développer la Performance Individuelle et Collective

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/developper-la-performance-individuelle-et-collective

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
MRL178

CATÉGORIE
Développement de la Performance de l'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Adopter une méthodologie efficiente pour manager la performance
- Intégrer la dimension humaine dans la performance
- Appréhender les dynamiques de l’individu et de l’équipe
- Acquérir des outils concrets pour accompagner, dynamiser et manager une équipe
- Élaborer un plan d’actions spécifique à son équipe

👥 POUR QUI ?

- ✔ Manager
- ✔ Cadre dirigeant
- ✔ Chef de projet
- ✔ Directeur de Business Unit et centre de profits

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier les notions inhérentes au management de la performance

2 / Articuler la performance de son équipe à la performance de l'entreprise

- Connaître et analyser la performance globale de l'organisation
- Communiquer auprès de son équipe sur les orientations de la Direction en fédérant

3 / Fixer les objectifs collectifs et individuels

- Décliner les objectifs globaux en objectifs de l'unité opérationnelle et individuels
- Définir les indicateurs qualitatifs/quantitatifs de la performance
- Vérifier que toutes les conditions sont réunies pour permettre l'atteinte des objectifs
- Mettre en place un plan d'accompagnement sur l'année

4 / Evaluer la performance et l'efficience individuelles et collectives

- Analyser les résultats de l'équipe
- Identifier les facteurs intrinsèques et extrinsèques de la performance
- Reconnaître les points forts et les points de progression de ses collaborateurs

4 / Les conditions indispensables au développement de l’intelligence collective d’une équipe

- Définition de l’intelligence collective
- Les 6 niveaux logiques de la Vision
- L’environnement

Maroc Performance

- Le rôle du manager
- Le statut des membres de l’équipe
- Les processus

5 / Les caractéristiques d’une équipe performante

- Auto-diagnostic de son équipe
- Les caractéristiques d’une équipe performante
- Les stades de développement d’une équipe
- Les besoins fondamentaux de l’« homo travaillus » et les sources de motivation associées

6 / Le rôle du manager dans le développement de l’intelligence collective

- Les paradoxes du manager
- Les postures du manager
- Les différents styles de management
- Les outils du manager

7 / Des outils concrets pour développer l’intelligence collective d’une équipe

- Les outils de relations interpersonnelles
- Susciter l’autonomie et la coresponsabilité
- Comment élaborer, déployer et aligner la Vision
- Comment définir des objectifs qui crèvent le plafond
- Comment déléguer les processus

8 / Plan d’actions individuel

- Elaboration de scenarii dédiés à chacun
- Construction d’un plan adapté à son équipe

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
13 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance