

Développer les Compétences de vos Collaborateurs

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/developper-les-competences-de-vos-collaborateurs

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL179

CATÉGORIE
Développement de la Performance de l'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Créer les conditions nécessaires au développement des compétences de ses collaborateurs
- S'appuyer sur les stratégies d'apprentissage des adultes
- Créer sa grille de lecture des compétences individuelles et collectives
- Co-construire un plan de développement avec le collaborateur

POUR QUI ?

- Manager
- Cadre dirigeant
- Directeur de Business Unit et centre de profits



Programme détaillé

1 / Identifier les leviers de développement des compétences et les utiliser à bon escient

- Définir ce qu'est la compétence, différencier (connaissances, capacités, compétences, performance)
- Développer les compétences pour agir comme un mentor et construire la confiance
- Repèrer les différents modes d'apprentissage de l'adulte

2 / Construire un outil d'évaluation des compétences pour le présent et pour l'avenir

- Définir les principales activités concernées, en déduire les compétences attendues
- Élaborer le référentiel métier cible et évaluer les compétences des collabrateurs en rapport

3 / Mener des entretiens formels de développement de compétence

- Mener l'entretien professionnel, envisager le plan individuel de développement des compétences
- Mener un entretien de préparation au départ en formation et de retour de formation
- Mener un entretien de motivation, reconnaître les progrès

4 / Mesurer les écarts entre les niveaux de compétences attendues et les évaluations

- Au plan des compétences individuelles et collectives
- Envisager les solutions adaptées à chaque collaborateur

5 / Construire un plan de développement adapté

- Co-Construire les modalités avec le collaborateur, les adapter à son niveau de compétences

Maroc Performance

- Envisager les points d'étape et l'évaluation en situation, traiter les situations délicates

6 / Articuler la performance de son équipe à la performance de l'entreprise

- Connaître et analyser la performance globale de l'organisation
- Communiquer auprès de son équipe sur les orientations de la Direction en fédérant

7 / Fixer les objectifs collectifs et individuels

- Décliner les objectifs globaux en objectifs de l'unité opérationnelle et individuels
- Définir les indicateurs qualitatifs/quantitatifs de la performance
- Vérifier que toutes les conditions sont réunies pour permettre l'atteinte des objectifs
- Mettre en place un plan d'accompagnement sur l'année

8 / Evaluer la performance et l'efficience individuelles et collectives

- Analyser les résultats de l'équipe
- Identifier les facteurs intrinsèques et extrinsèques de la performance
- Reconnaître les points forts et les points de progression de ses collaborateurs

9 / Les conditions indispensables au développement de l’intelligence collective d’une équipe

- Définition de l’intelligence collective
- Les 6 niveaux logiques de la Vision
- L’environnement
- Le rôle du manager
- Le statut des membres de l’équipe
- Les processus

10 / Les caractéristiques d’une équipe performante

- Auto-diagnostic de son équipe
- Les caractéristiques d’une équipe performante

Maroc Performance

- Les stades de développement d’une équipe
- Les besoins fondamentaux de l’« homo travaillus » et les sources de motivation associées

11 / Le rôle du manager dans le développement de l’intelligence collective

- Les paradoxes du manager
- Les postures du manager
- Les différents styles de management
- Les outils du manager

12 / Des outils concrets pour développer l’intelligence collective d’une équipe

- Les outils de relations interpersonnelles
- Susciter l’autonomie et la coresponsabilité
- Comment élaborer, déployer et aligner la Vision
- Comment définir des objectifs qui crèvent le plafond
- Comment déléguer les processus

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

01 au 02 Déc. 2026	Distanciel
14 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance