

Accompagner son Equipe dans l’Atteinte des Objectifs

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/accompagner-son-equipe-dans-latteinte-des-objectifs

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL182

CATÉGORIE
Développement de la Performance de l'Equipe

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Déterminer l’enjeu d’un objectif bien défini
- Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs
- Mobiliser les collaborateurs pour atteindre leurs objectifs
- Communiquer sur l’objectif à atteindre
- Réaliser le suivi des objectifs et recadrer de manière constructive en cas de besoin
- Valoriser, Féliciter

👥 POUR QUI ?

- ✔ Tout manager, responsable d'une unité opérationnelle
- ✔ Chef de projet
- ✔ Manager de proximité

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Situer les objectifs dans le système de management

- Le management par objectifs : intérêt et limites
- Expliquer les enjeux d'objectif bien défini et communiqué
- Identifier les caractéristiques clés d'un objectif efficace
- Connaitre les différentes catégories d'objectifs à fixer à ses collaborateurs

2 / Bien communiquer un objectif

- Viser la formulation idéale de l'objectif : Le fond et la forme
- Communiquer un objectif par écrit
- Communiquer un objectif à l'oral
- Combiner écrit et oral
- Identifier les erreurs à éviter
- Utiliser les techniques de communication pour plus d'efficacité

3 / Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs

- Faire adhérer l'équipe aux objectifs collectifs
- Les facteurs favorisant la performance collective
- Clarifier ce qui est négociable
- Établir des références communes avec ses collaborateurs
- Gérer les changements induits par la fixation d'objectifs

4 / Accompagner les collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs

Maroc Performance

- Gérer les compétences individuelles et collectives
- Évaluer la maturité professionnelle des collaborateurs et individualiser les objectifs
- Tenir compte de la maturité relationnelle de ses collaborateurs dans les entretiens de fixation et de suivi
- Mettre en place un dispositif de suivi des objectifs pertinent
- Gérer les démotivations et les dérives d'objectifs

5 / Réaliser le suivi et communiquer pour accompagner l’atteinte de l’objectif

- Réaliser des bilans jalons et un bilan final efficace
- Communiquer pendant le suivi
- Identifier à quel moment recadrer
- Utiliser la méthode DESC pour structurer un recadrage constructif
- Gérer les réactions négatives aux feedbacks

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

24 au 25 Nov. 2026	Distanciel
18 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance