

# Cycle Manager Transversal

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-manager-transversal*

DURÉE
**5 jours (35h)**

RÉFÉRENCE
**MRL185**

CATÉGORIE
**Management Transversal et Management à Distance**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier et développer sa posture de manager transversal
- Coordonner un collectif en favorisant et facilitant la coopération
- Savoir piloter une mission transversale et obtenir des résultats
- Créer une relation de confiance avec les acteurs des missions transverses
- Augmenter son pouvoir de persuasion pour manager et impliquer

## POUR QUI ?

- Manager de processus transversaux fonctionnels ou opérationnels



## Programme détaillé

### 1 / Se positionner dans son rôle de manager transversal

- Cerner les enjeux et les défis actuels de la transversalité
- Connaitre les spécificités du management non hiérarchique / transversal
- Identifier le management transversal parmi les autres modes de management : projet, processus, réseau…
- Situer son rôle de manager transversal dans l'organisation

### 2 / Trouver sa posture de manager transversal

- Identifier les fondements de sa légitimité managériale
- Trouver sa légitimité dans son contexte
- Développer son leadership pour susciter l’adhésion autour d’un projet commun
- S’adapter aux différentes formes de management transversal et de travail collectif
- Renforcer sa légitimité de manager non hiérarchique

### 3 / Adopter une stratégie d’influence en transversal pour mobiliser les différents acteurs en fonction de leurs enjeux

- Concilier stratégie globale et intérêts locaux
- Identifier les acteurs clés
- Repérer les enjeux des différents partenaires et utiliser une stratégie adaptée
- Agir sur les leviers de l'influence sans autorité statutaire
- Mobiliser les énergies autour d'objectifs communs
- Définir et faire appliquer localement des référentiels communs pour assurer une cohérence d'ensemble

Maroc Performance

### 4 / Assurer la coordination d'une activité fonctionnelle

- Identifier les mécanismes de coordination utilisables par le manager transversal
- Utiliser le mode de coordination le plus adapté à la situation : de la standardisation à l'ajustement mutuel
- Mettre en adéquation les outils avec le mode de coordination recherché
- Utiliser la confrontation des expertises et le transfert d'expérience

### 5 / Développer des comportements de coopération

- Construire les conditions de la coopération
- Motiver ses interlocuteurs autour de la fonction
- Adopter une logique de contreparties

### 6 / Contractualiser la relation avec les différents intervenants

- Associer les acteurs et leur ligne hiérarchique
- Clarifier les objectifs, les rôles et les règles du jeu
- Gérer les relations avec la ligne hiérarchique
- Tenir compte de l'évolution des enjeux et des priorités

### 7 / Développer son leadership personnel de manager transversal

- Les spécificités du leadership du manager transversal
- Prendre conscience de ses qualités de leader
- Dépasser ses rigidités personnelles, accroître sa flexibilité et son influence personnelle

### 8 / Etretenir des relations de confiance durables

- Favoriser les contacts positifs et constructifs
- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle
- Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance

Maroc Performance

### 9 / Gérer les situations relationnelles délicates avec les acteurs concernés

- Solliciter des feedbacks de manière positive, non-agressive
- Identifier ses mécanismes défensifs et ceux des acteurs
- Se doter d'outils pour résoudre durablement les conflits

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 01 au 05 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 29 Mars au 02 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 24 au 28 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 19 au 23 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 17 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés