

Manager une Equipe à Distance

Lien : https://maroc-performance.com/formation/manager-une-equipe-a-distance

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL191

CATÉGORIE
Management Transversal et Management à Distance

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer les spécificités du travail à distance dans ses fonctions managériales
- Mobiliser les équipes ou collaborateurs distants
- Développer la cohésion et le sentiment d’appartenance
- Identifier les signaux faibles de mal-être des collaborateurs distants
- Optimiser les outils de communication à distance

POUR QUI ?

- Managers hiérarchiques ou fonctionnels
- Chefs de projet
- Toute personne animant à distance une équipe groupée ou éclatée, sur site ou en télé-travail



Programme détaillé

1 / Maîtriser les dimensions du management à distance

- Repérer les spécificités du management à distance sur les dimensions d'organisation et de communication
- Clarifier les finalités du management à distance et définir les outils
- Identifier les avantages et risques de cette modalité managériale
- Identifier les attentes des collaborateurs travaillant « à distance »

2 / Découvrir les conditions nécessaires à la réussite du Management à distance

- Définir des règles communes de fonctionnement
- Développer le sentiment d’appartenance et la cohésion
- Maîtriser les outils du télétravail : téléphone, mail, webconférences, outils collaboratif

3 / Développer l’autonomie de ses collaborateurs distants

- Définir les contributions de chacun par une approche systémique
- Définir les modes de communication et le rythme des relations à l'intérieur de l'équipe, au sein de l'entreprise
- Définir les règles de fonctionnement
- Mettre en place les outils de suivi et les tableaux de bord

4 / Mobiliser, motiver son équipe à distance

- Maintenir la cohésion d'équipe et le lien d'appartenance
- Créer de la convivialité dans les moments de rencontre
- Lutter contre le sentiment d’isolement

Maroc Performance

- Gérer les conflits
- Mobiliser les équipes en transverse
- Identifier les activités qui relèvent d’un traitement en proximité
- Les rendez-vous (compte-rendu, réunions…) : en faire un moment de motivation et d’appartenance

5 / Animer l'équipe grâce aux nouvelles technologies

- Les outils de communication : mail, chat, visio, call conférence
- Les outils de travail partagé
- Les outils d’accès au savoir
- Les outils de workflow

6 / Développer les postures du manager à distance qui créent la confiance

- Développer son écoute
- Maitriser les techniques de communication
- Construire et développer une relation de confiance « à distance »
- Identifier les signaux faibles de mal-être

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

02 au 03 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 02 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
29 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL191
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance