

Cycle Clés du Management de Projet

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-cles-du-management-de-projet

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
MRL196

CATÉGORIE
Management de Projet et Pilotage des Projets

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer la dimension humaine pour la réussite du projet
- Intégrer les outils incontournables pour démarrer en management de projet
- Acquérir une méthodologie efficace pour la conduite de projet
- Maîtriser les outils et les étapes clés de la réalisation d’un projet
- Savoir structurer les projets par des phasages pertinents et des comités de pilotage à valeur ajoutée
- Assurer et maîtriser l'avancement du projet
- Savoir maintenir la motivation des équipes projet
- Etre capable de conduire le changement induit par le projet

👥 POUR QUI ?

- ✔ Chef de projet récemment nommé
- ✔ Chef de projet avec une première expérience
- ✔ Toute personne ayant à conduire des projets dans l'entreprise
- ✔ Toute personne ayant à contribuer à la réalisation d'un projet

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Manager l'équipe projet

- Comprendre le rôle et les missions du chef de projet
- Affirmer son leadership en tant que chef de projet

2 / Construire le cahier des charges

- Identifier les acteurs décisionnaires dans votre projet
- Rédiger le cahier des charges

3 / Construire l’équipe projet

- Contractualiser la relation avec le chef de service (fiche de tâche)
- Conduire un entretien pour associer un intervenant à un projet
- Clarifier les rôles et responsabilités de chacun
- Connaître les règles d’une délégation efficace

4 / Élaborer l’organigramme des tâches

- Décomposer son projet en tâches cohérentes
- Décrire de manière exhaustive les tâches à réaliser
- Construire l'OT, clé de voûte des outils de préparation

5 / Définir le budget

- Bâtir son budget initial en intégrant les coûts internes et externes

Maroc Performance

6 / Négocier au sein des projets

- Négocier sans lien hiérarchique
- Préparer et conduire une relation négociée

7 / Établir le planning

- Construire un planning avec la méthode PERT
- Identifier le chemin critique et les marges
- Tracer le diagramme de GANTT

8 / Identifier les risques du projet

- Identifier l'ensemble des risques : les menaces et les opportunités
- Évaluer et traiter les risques majeurs

9 / Diriger des réunions réussies

- Organiser et mener à bien une réunion de projet

10 / Suivre l’avancement du projet

- Recueillir les temps passés et les estimations de reste à faire
- Analyser l'avancement et réagir en cas de dérive
- Préparer la prise de décision

11 / Gérer les conflits

- Réagir de façon adaptée face à une situation conflictuelle
- Traiter les comportements agressifs

12 / Élaborer le tableau de bord du projet

- Identifier les indicateurs

Maroc Performance

- Construire le tableau de bord pour assurer le reporting

13 / Clore le projet

- Identifier les réussites, les axes d’amélioration
- Capitaliser l'expérience
- Animer la réunion de clôture du projet
- Connaître les éléments constitutifs du rapport final d'un projet

14 / Les prises de décision dans le projet

- Construire le phasage adapté au projet : découper le projet en phases et jalons
- Réussir le passage des jalons

15 / Motiver son équipe du projet

- Réussir les premiers pas de l'équipe et entretenir la motivation sur le long terme
- Cibler les leviers de motivation en fonction de chaque équipier
- Fixer le juste niveau d'objectif pour garantir la motivation
- Jouer le rôle de chef de projet-coach

16 / L'avancement pour éviter les dérives

- Obtenir des informations fiables sur l'avancement
- Mesurer les dérives du projet avec la valeur acquise
- Ré-estimer le budget à fin du projet

17 / Accompagner le changement pour réduire les résistances

- Comprendre les mécanismes à l’origine des résistances au changement
- Identifier les phases de la transformation
- Actionner les leviers de conduite du changement
- Faciliter l’adhésion et mobiliser les différents acteurs

Maroc Performance

- Repérer les acteurs stratégiques et activer les réseaux d’influence
- Faire le bon choix des modalités de communication

18 / Sortir des situations de blocage

- Orienter l'équipe vers la recherche de solution
- Utiliser la méthode du Creative Problem Solving pour trouver des solutions créatives
- Responsabiliser chaque équipier sur le plan d'actions

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : MRL196
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance