

Manager un Projet Multiculturel et International

Lien : https://maroc-performance.com/formation/manager-un-projet-multiculturel-et-international

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
MRL239

CATÉGORIE
Gestion et Animation de l'Equipe Projet

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les spécificités culturelles de chaque membre de l'équipe
- Identifier les facteurs clés de succès dans la gestion des projets internationaux dans un contexte interculturel
- Savoir manager dans l'interculturalisme
- Mieux gérer les relations avec d'autres cultures

POUR QUI ?

- Chefs de projets
- Toute personne ayant à piloter un projet pluriculturel et/ou international

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Cerner l'impact de la culture sur les situations de management

- Repérer les notions de culture et de management interculturel
- Comprendre les spécificités de la relation interculturelle
- Mesurer l'impact des différences culturelles dans le management d'équipe
- Evaluer l’influence des religions, des philosophies, des normes sociales

2 / Comprendre les principales composantes des cultures et des comportements pour gérer un projet international

- Stéréotypes et conséquences
- Habitudes et cadre de référence
- Influence des orientations culturelles sur son comportement
- Importance des règles et des engagements, relation à l'autorité, à l'incertitude, au temps, à l'espace, au genre
- Accepter et utiliser les différences

3 / Identifier les spécificités d'élaboration d'un projet dans un contexte interculturel

- Analyser et comprendre son environnement (hiérarchie, équipe, autres services)
- Formuler ses objectifs
- Etablir un planning de réalisation
- Définir les points de contrôle
- Mettre en place un plan de communication
- Gérer l'avancement du projet
- Les résistances lors de l'élaboration du projet

Maroc Performance

4 / Connaitre les spécificités du fonctionnement d'une équipe pluriculturelle

- Identification des points de convergence et divergence
- Définition des objectifs communs
- Évaluation temps de travail/obtention d'un consensus

5 / Adapter son mode de management à des situations interculturelles

- Identifier les différentes perceptions du rôle d’un manager
- Appréhender l’image et le rôle du manager dans les différentes cultures
- Asseoir sa légitimité et sa crédibilité
- Créer et maintenir la confiance
- Manager sans frontières
- Ajuster la communication
- Décoder le verbal et le non-verbal
- Mesurer le degré d’affectivité et de neutralité
- Savoir donner du feedback, résoudre les conflits
- Fédérer, convaincre et faire adhérer
- Définir ses objectifs et ses priorités
- Développer ses compétences de leader

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 02 Déc. 2026	Distanciel
12 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance