

Obligations Réglementation HSE

Lien : https://maroc-performance.com/formation/obligations-reglementation-hse

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
3 jours (21h)	**QLA132**	**Hygiène et HSE**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Décrypter le langage juridique relatif à la Santé/Sécurité
- Appréhender les exigences de la réglementation et vos obligations
- Evaluer les responsabilités des différents acteurs impliqués

POUR QUI ?

- Toute personne impliquée dans la mise en œuvre et le maintien d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Décrypter la réglementation Santé/Sécurité

- Quelles sont les dispositions règlementaires en matière de santé, d'hygiène et de sécurité
- Les sources juridiques et leur hiérarchie : directives européennes, lois, règlements, codes, normes, circulaires...
- Quels sont les différents codes à prendre en considération : codes du travail, de la sécurité sociale, de l'environnement...
- Comment la récente jurisprudence influence-t-elle la réglementation
- Les obligations de l'employeur en matière de prévention des risques professionnels
- Les principes généraux de prévention
- Quelles sont les entreprises assujetties et les personnes concernées
- Comprendre les notions de risques, d’accidents, d’atteinte à la santé, de maladies professionnelles, de risques psychosociaux
- Document Unique : 1ère obligation en matière de sécurité et d'évaluation des risques professionnels
- Les éléments à prendre en considération dans le document unique :
- La notion de danger/risque
- La méthodologie
- L'importance du plan d'actions et de son suivi
- La mise en oeuvre des obligations de prévention santé/sécurité : comment se traduisent-elles dans l'entreprise
- Le règlement intérieur, les instructions...
- Les obligations en matière d’information et de formation des travailleurs
- L’accueil sécurité des nouveaux arrivants
- Quels sont les droits et devoirs des travailleurs en matière de prévention des risques : droits d'alerte, de retrait...

2 / Cerner le rôle des différents acteurs en sécurité

Maroc Performance

- Identifier le rôle et les missions des différents acteurs
- Acteurs internes : Chargé de sécurité, CHSCT, Service de santé…
- La pluridisciplinarité dans la prévention des risques
- Les visites et surveillances médicales
- La procédure de danger grave et imminent du HSCT
- Acteurs externes : Inspection du travail, Services Prévention des CARSAT, Organismes de contrôle, Commissions de sécurité…

3 / Prévention des risques : identifier et maitriser les mesures obligatoires

- Aménagement des locaux de travail : quelles sont les exigences
- Les obligations en matière de conception et d'utilisation des locaux
- L'aménagement des postes de travail, le travail sur écran
- Les réglementations relatives aux risques les plus courants
- Incendie, premiers secours, manutention manuelle des charges, bruit, addictions…
- Assurer la sécurité lors de l'intervention d'entreprises extérieures
- Obligations de l'entreprise utilisatrice et de l'entreprise extérieure, obligations communes
- Plan de Prévention et permis de travaux : analyse des risques
- Les opérations de (dé)chargement : le protocole de sécurité
- Panorama des dispositions sécurité relatives aux chantiers du bâtiment et génie civil
- La déclaration préalable, la coordination sécurité (contrat, missions), les plans (PGCSPS, PPSPS)…
- Connaître les mesures de sécurité réglementaires liées aux équipements
- Machines et appareils, équipements de levage/sous pression/de protection individuelle, ascenseurs, travaux en hauteur…
- Maîtriser les exigences s'appliquant à des risques particuliers
- Risques chimiques et CMR, risques biologiques, rayonnements ionisants, rayonnements optiques artificiels, vibrations mécaniques…
- Cas pratique : établir votre propre référentiel réglementaire en matière de santé/sécurité
- Les documents et formalités obligatoires en sécurité
- Les registres et rapports à tenir à jour et à conserver, les déclarations obligatoires…
- Amélioration continue : quels outils mettre en oeuvre
- Organiser les contrôles et la vigilance sur le terrain
- Comment intégrer les risques émergents non réglementés

Maroc Performance

- Comment organiser efficacement votre veille juridique

4 / Evaluer les responsabilités civile et pénale des differents acteurs en Santé/Sécurité

- La responsabilité civile : comprendre le risque pour l'entreprise
- Distinguer responsabilité civile contractuelle/délictuelle
- Maîtriser les notions d'accident du travail, accident de mission, accident de trajet, rechutes, maladies professionnelles
- Comment sont couverts les différents dommages
- Evaluer les conséquences financières en cas de mise en cause de la responsabilité civile
- La procédure en faute inexcusable de l'employeur
- Distinguer l'obligation de moyens et l'obligation de résultat
- Critères et conséquences de la reconnaissance de la faute inexcusable
- La responsabilité pénale : comprendre le risque pour les personnes physiques et morales
- Définition de la responsabilité pénale dans le domaine de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail
- Enquête du Procureur de la République : quels sont les objectifs et les issues possibles
- Peine de prison, amende : qui doit assumer ces sanctions
- Que dit le Code du Travail en matière de responsabilité pénale
- La responsabilité de l'employeur en matière du respect de l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Responsabilité civile et co-activité : quels sont les risques spécifiques
- Identifier les sanctions prévues par le Code du Travail
- Les conditions et limites de la délégation de pouvoir
- Quel est l'objectif de la délégation de pouvoir
- Comment doit-elle être formulée et tracée ? Qui peut être délégataire ?
- Le Code Pénal et la responsabilité en Santé/Sécurité
- Dans quelles conditions et à qui s'applique le Code Pénal
- Définir le délit d'atteinte à la vie ou à l'intégrité physique, et le délit de mise en danger de la vie d'autrui
- Comprendre la notion de manquement délibéré
- Quelles sont les sanctions prévues par le Code pénal
- Les juridictions concernées et les différentes procédures juridiques

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

03 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés