

Cycle Norme SA 8000

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-norme-sa-8000

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
QLA144

CATÉGORIE
RSE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer la responsabilité societale dans la stratégie d’organisation, les pratiques professionnelles des collaborateurs
- Accompagner le changement

POUR QUI ?

- Responsable, correspondant qualité d'entreprises de services
- Responsable d'un projet de certification ISO 9001 V2008

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Acquérir les fondamentaux et mettre en place la démarche

- Introduction à la Norme SA 8000
- Le monde en chiffres, limites économiques, sociales et environnementales de notre modèle de développement
- Définition et objectifs de la norme SA 8000
- Historique et évolution de la norme
- Le Développement Durable
- Principes associés et conséquences sur les organisations
- Modèle de développement (les différents courants de pensée)
- Nouveau mode de décision, de management
- Acteurs influents
- La montée en puissance des notions de :
- Responsabilité Sociétale
- parties prenantes
- sphère d’influence et leurs traductions opérationnelles au sein des organisations (benchmarks)
- La mise en place d’une démarche de RS :
- Méthodologie
- Normes (ISO 26 000, 14 001, OHSAS, SA 8000…)
- référentiels (Global Compact, GRI…)
- Textes réglementaires (bâtiment, eau, transports, gouvernance…)
- Les étapes de la mise en œuvre d’une démarche :
- diagnostic préalable (impacts, parties prenantes, réalisations…)
- définition des orientations (vision, ambition, engagements)
- intégration à la stratégie

Maroc Performance

- création d’un Agenda de RS et des plans d’actions associés
- mobilisation des équipes
- pilotage de la démarche (organisation, profil du Responsable RSE, mesure de la performance et reporting)
- La communication sur le Développement Durable : principes d’actions et outils

2 / Appliquer la RS aux différents métiers et fonctions de l’entreprise

- Le management « responsable » :
- nouvelle posture
- intégration de la RS aux différentes lignes managériales (top management, middle management, premières lignes)
- Le marketing « responsable » (stratégique et opérationnel)
- Les achats « responsables » (approche produits et fournisseurs, intégration de la RS à chaque étape du process, secteur protégé, le coût complet…)
- La finance « responsable » (ISR, notation extra financière…)
- La politique RH :
- intégration des nouveaux enjeux sociaux et sociétaux
- le rôle des RH dans le déploiement de la stratégie…
- La DSI : « green for IT » et « IT for green »

3 / Ancrer la démarche dans le temps et s’entrainer

- La conduite du changement adaptée au DD :
- freins
- leviers
- stratégies spécifiques
- La mobilisation des équipes :
- plans de communication
- outils participatifs et collaboratifs dispositifs de professionnalisation des équipes
- création d’un réseau de correspondants national et international
- L’intelligence collective au service de la RS
- Séquence « applicative » globale :

Maroc Performance

- faire la synthèse des enseignements à travers des études de cas ad hoc (du diagnostic initial au reporting)
- transposer les travaux collectifs à ses problématiques

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 21 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 01 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés