

Développement Durable et Ressources Humaines : intégrer la démarche dans votre stratégie RH

Lien : https://maroc-performance.com/formation/developpement-durable-et-ressources-humaines-integrer-la-demarche-dans-votre-strategie-rh

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
QLA159

CATÉGORIE
Développement Durable

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Situer les enjeux du développement durable pour l'entreprise et ses implications au niveau de la gestion des Ressources Humaines
- Mettre en oeuvre une politique de Développement Durable Ressources Humaines en identifiant les freins et les leviers

POUR QUI ?

- Responsables et membres des services RH



Programme détaillé

1 / Définitions et Fondements du Développement Durable

- Historique et émergence du concept
- Les trois piliers : économique, social, et environnemental

2 / Impact du Développement Durable sur les Ressources Humaines

- Gestion des talents
- Attirer et retenir les talents sensibles aux enjeux durables
- Développement des compétences et formations adaptées
- Culture d'entreprise
- Intégration des valeurs de durabilité dans la culture organisationnelle
- Sensibilisation et engagement des employés
- Conditions de travail
- Promotion de la santé et du bien-être au travail
- Flexibilité et télétravail
- Diversité et inclusion
- Politiques de recrutement inclusives
- Promotion de l'égalité des chances

3 / Les enjeux pour l'entreprise

- La responsabilité de l'entreprise face à ses salariés et à la collectivité
- La cohésion sociale

Maroc Performance

- Les débats actuels : égalité homme-femme, parité, rémunération, liberté d'opinion, discrimination, harcèlement moral, stress, cybersurveillance, entreprise propre, respect de l'environnement, mondialisation des facteurs de production
- Les évolutions législatives et jurisprudentielles

4 / Mettre en œuvre une Politique de Développement Durable Ressources Humaines

- Identification des freins
- Résistances au changement
- Coûts initiaux et retour sur investissement
- Identification des leviers
- Leadership et engagement de la direction
- Implication et participation des employés
- Définition des objectifs et indicateurs de performance
- Objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporellement définis)
- Indicateurs de suivi et évaluation
- Élaboration d'un plan d'action
- Phases de mise en œuvre : court, moyen et long terme
- Ressources nécessaires et calendrier
- Formation et sensibilisation
- Programmes de formation continue
- Ateliers et séminaires sur les pratiques durables

5 / Communiquer sur le Développement Durable

- Communication interne
- Outils et canaux de communication (newsletters, intranet, réunions)
- Encouragement de la participation des employés
- Communication externe
- Transparence et reporting (rapports RSE)
- Marketing durable et responsabilité sociale de la marque
- Partenariats et collaborations
- Collaboration avec ONG et associations locales

Maroc Performance

- Participation à des réseaux et événements dédiés au développement durable
- Retours d'expérience et amélioration continue
- Collecte de feedback des parties prenantes
- Ajustement des pratiques et innovation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 22 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés