

# Management Intégré QSE : exigences référentiels ISO 14001, ISO 9001 et ISO 45001

*Lien : https://maroc-performance.com/formation/management-integre-qse-exigences-referentiels-iso-14001-iso-9001-et-iso-45001*

DURÉE
**3 jours (21h)**

RÉFÉRENCE
**QLA183**

CATÉGORIE
**Management Intégré QSE**

Maroc Performance

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes des normes ISO en système de management
- Identifier les points principaux des 3 normes QSE, leurs spécificités et leur articulation possible dans un système de management intégré
- Intégrer les normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 dans un Système de Management Intégré

## 👥 POUR QUI ?

- ✔ Membres de la direction
- ✔ Managers
- ✔ Responsables QSE
- ✔ Auditeurs QSE
- ✔ Tout acteur de l’entreprise souhaitant découvrir les exigences des 3 normes QSE

Maroc Performance



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les bases des normes ISO et leur importance

- Histoire et développement des normes ISO
- Objectifs et principes fondamentaux des normes ISO
- Vue d'ensemble des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001
- ISO 9001 : Système de Management de la Qualité
- ISO 14001 : Système de Management Environnemental
- ISO 45001 : Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail

### 2 / Introduire le concept de Management Intégré QSE

- Définition et objectifs du Management Intégré
- Avantages et défis d'un Système de Management Intégré (SMI)

### 3 / Comprendre les principes directeurs des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001

- ISO 9001 :
- Approche par les processus
- Orientation client
- Amélioration continue
- ISO 14001 :
- Responsabilité environnementale
- Cycle de vie
- Prévention de la pollution
- ISO 45001 :

Maroc Performance

- Santé et sécurité au travail
- Participation et consultation des travailleurs
- Amélioration des performances en matière de SST

### 4 / Identifier et comprendre les exigences principales de la norme ISO 9001

- Contexte de l'organisme :
- Compréhension de l'organisme et de son contexte
- Compréhension des besoins et attentes des parties intéressées
- Leadership et Engagement :
- Leadership et engagement de la direction
- Politique qualité
- Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisation
- Planification :
- Actions pour traiter les risques et opportunités
- Objectifs qualité et planification pour les atteindre
- Support :
- Ressources nécessaires pour le système de management de la qualité
- Compétences, prise de conscience et communication
- Opération :
- Planification et maîtrise opérationnelle
- Conception et développement de produits et services
- Contrôle des prestations externes
- Évaluation des performances :
- Surveillance, mesure, analyse et évaluation
- Audit interne
- Revue de direction
- Amélioration :
- Non-conformité et actions correctives
- Amélioration continue

### 5 / Identifier et comprendre les exigences principales des normes ISO 14001 et ISO

Maroc Performance

**45001**

- ISO 14001 :
- Contexte de l'organisme et leadership
- Planification, y compris les aspects environnementaux, les obligations de conformité, et les risques et opportunités
- Support et opération, y compris les ressources, la communication et le contrôle opérationnel
- Évaluation des performances et amélioration, y compris la surveillance et la mesure, l'audit interne et l'analyse critique par la direction
- ISO 45001 :
- Contexte de l'organisme et leadership
- Planification de la SST, y compris l'identification des dangers, l'évaluation des risques et les opportunités
- Support et opération, y compris la gestion des ressources, la sensibilisation, la compétence et la communication
- Évaluation des performances et amélioration, y compris la surveillance, la mesure, l'analyse et les actions correctives

**6 / Intégrer les normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 dans un Système de Management Intégré**

- Les points communs et divergences entre ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001
- Développeer un SMI :
- Identification des processus communs et spécifiques
- Documentation et gestion intégrée
- Responsabilités et autorités
- Mettre en œuvre un SMI :
- Planification de l'implémentation
- Formation et sensibilisation
- Surveillance et évaluation des performances intégrées

Maroc Performance

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 17 au 19 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 14 au 16 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 09 au 11 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 11 au 13 Août 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 15 Oct. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@maroc-performance.com
**Web :** https//www.maroc-performance.com


Maroc Performance — Tous droits réservés