

Cycle Directeur des Ressources Humaines

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-directeur-des-ressources-humaines

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
10 jours (70h)	**RH01**	**Cycles Métiers RH**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Donner à la fonction RH une dimension à la fois stratégique et humaine
- Identifier et évaluer les potentiels et talents au sein de l'organisation
- Mettre en place des actions préventives pour réduire les RPS
- Favoriser un dialogue social constructif et productif
- Améliorer le climat social et renforcer la cohésion interne

POUR QUI ?

- DRH, RRH
- Membre de Comité de Direction, impliqué dans le développement durable de son entreprise

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Les Évolutions de la Fonction

- Comprendre les transformations récentes et les tendances émergentes dans le domaine des ressources humaines
- Adapter la politique RH de l'entreprise en fonction des évolutions économiques, technologiques et sociales
- Développer des stratégies pour anticiper les changements futurs et rester compétitif

2 / Les Différentes Formes d'Organisation et la Culture de l'Entreprise

- Identifier les différentes formes d'organisation (hiérarchique, matricielle, holacratique, etc.)
- Analyser comment la culture d'entreprise influence la performance et le comportement des employés
- Élaborer des plans pour aligner la structure organisationnelle avec la culture de l'entreprise

3 / Prendre en Compte la Diversité comme un Axe de Développement Stratégique

- Comprendre l'importance de la diversité et de l'inclusion dans le milieu de travail
- Élaborer des stratégies pour promouvoir la diversité à tous les niveaux de l'organisation
- Mesurer l'impact de la diversité sur la performance organisationnelle

4 / Faire de son Capital Humain un Avantage Concurrentiel Durable

- Reconnaître l'importance du capital humain comme source d'avantage concurrentiel
- Mettre en place des politiques pour développer les compétences et la motivation des employés
- Créer un environnement propice à l'innovation et à l'excellence

Maroc Performance

5 / Préparer les Potentiels et Talents de Demain

- Identifier et évaluer les potentiels et talents au sein de l'organisation
- Mettre en place des programmes de développement et de succession
- Favoriser l'émergence de leaders de demain

6 / Mesurer la Création de Valeur de la Fonction RH

- Mesurer et évaluer la contribution de la fonction RH à la performance globale de l'entreprise
- Utiliser des indicateurs de performance clés (KPI) pour suivre l'efficacité des politiques RH
- Communiquer les résultats et la valeur ajoutée de la fonction RH aux parties prenantes

7 / Faire son Marketing RH

- Comprendre l'importance du marketing RH pour attirer et retenir les talents
- Développer une marque employeur forte et attrayante
- Utiliser des stratégies de communication pour promouvoir les valeurs et la culture de l'entreprise

8 / Prendre en Compte les Risques Psychosociaux dans sa Politique RH

- Identifier les risques psychosociaux (RPS) et comprendre leur impact sur les employés et l'organisation
- Mettre en place des actions préventives pour réduire les RPS
- Promouvoir un environnement de travail sain et sécurisant

9 / Le Bien-être au Travail

- Reconnaître l'importance du bien-être au travail pour la performance et la satisfaction des employés
- Développer des programmes et initiatives pour améliorer le bien-être au travail
- Mesurer l'impact des initiatives de bien-être sur l'organisation

10 / Promouvoir les Négociations Sociales

Maroc Performance

- Comprendre le rôle des négociations sociales dans la gestion des relations de travail
- Maîtriser les techniques et stratégies de négociation collective
- Favoriser un dialogue social constructif et productif

11 / Mesurer et Développer le Climat Social de l'Entreprise

- Evaluer le climat social de l'entreprise à travers des outils et méthodes adaptés
- Identifier les leviers pour améliorer le climat social et renforcer la cohésion interne
- Mettre en œuvre des actions pour développer un environnement de travail positif

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 04 Déc. 2026	Distanciel
12 au 25 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance