

Contrôle de Gestion Sociale et Suivi Budgétaire

Lien : https://maroc-performance.com/formation/controle-de-gestion-sociale-et-suivi-budgetaire

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH29

CATÉGORIE
Management des Ressources Humaines

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier l'intérêt et l'utilité du contrôle de gestion sociale dans une organisation
- Maîtriser l’élaboration du budget des charges et des frais de personnel
- Intégrer la masse salariale dans la démarche budgétaire

POUR QUI ?

- Responsables RH
- Responsables paie
- Gestionnaires de paie et rémunération
- Responsables SIRH
- Contrôleurs de gestion souhaitant s'initier à la gestion sociale
- DRH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Les enjeux, l'intérêt et l'utilité d’un contrôle de gestion sociale

- Comprendre ce qu'est le contrôle de gestion sociale
- Appréhender son importance dans la gestion des Ressources Humaines
- Identifier les différents enjeux liés au contrôle de gestion sociale dans une entreprise

2 / Gestion de l'absentéisme et du turnover

- Identifier les causes et les conséquences de l'absentéisme et du turnover
- Mettre en place des indicateurs de suivi de l'absentéisme et du turnover
- Élaborer des stratégies pour réduire l'absentéisme et le turnover

3 / Gestion de la masse salariale

- Comprendre les composantes de la masse salariale
- Identifier les différents frais de personnel
- Calculer et analyser les coûts salariaux
- Simuler les augmentations générales, individuelles et les conséquences des mouvements du personnel
- Intégrer les éléments non permanents pour calculer les charges patronales

4 / Suivi budgétaire de la fonction RH

- Comprendre l'importance du budget RH
- Comprendre le contenu des principaux reportings sociaux
- Elaborer et suivre le budget de la fonction RH

Maroc Performance

- Identifier les différents indicateurs de performance
- Ajuster le budget RH en fonction des besoins de l'entreprise

5 / Politiques d’augmentation salariale

- Comprendre les différents types d'augmentations salariales
- Savoir élaborer une politique d'augmentation salariale équitable et motivante
- Mettre en place des critères de performance pour justifier les augmentations salariales

6 / Elaboration du tableau de bord de gestion sociale

- Comprendre les éléments constitutifs d'un tableau de bord de gestion sociale
- Savoir construire et interpréter un tableau de bord de gestion sociale
- Utiliser le tableau de bord pour la prise de décisions stratégiques en gestion sociale

7 / Indicateurs clés de performance (KPI) en gestion sociale

- Identifier les KPI pertinents en gestion sociale
- Savoir collecter et analyser les données pour les KPI
- Utiliser les KPI pour améliorer la performance de la gestion sociale

8 / Communication des résultats de la gestion sociale

- Apprendre à présenter les résultats de la gestion sociale de manière claire et efficace
- Savoir adapter la communication en fonction des différents interlocuteurs
- Utiliser les résultats de la gestion sociale pour influencer les décisions stratégiques

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

25 au 27 Nov. 2026	Distanciel
10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés