

Gestion de la Performance Sociale

Lien : https://maroc-performance.com/formation/gestion-de-la-performance-sociale

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH16

CATÉGORIE
Management des Ressources Humaines

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser le cadre du contrôle de gestion sociale : ses missions
- Identifier les indicateurs RH au service du contrôle de gestion sociale
- Cerner les mécanismes d’évolution des effectifs et de la masse salariale
- Acquérir une méthodologie efficace de suivi et de prévision des frais de personnel
- Élaborer des tableaux de bord des rémunérations

POUR QUI ?

- Responsable RH, Chargé RH, DRH
- Chargé de Recrutement
- Cadres Fonctionnels
- Responsables d'entreprise
- Responsables et membres des services du personnel

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Le contrôle de gestion sociale : sa place au sein de l’entreprise

- Connaître son rôle
- anticiper, piloter et décider
- Identifier son action
- élaborer le bilan social
- construire des tableaux de bord afin de mesurer la performance de la GRH et l’impact de la GPEC
- mesurer les coûts sociaux
- Travailler avec ses partenaires
- les ressources humaines : paie et développement RH
- la finance

2 / Intégrer les coûts sociaux : structure et fonctionnement

- Les dysfonctionnements sociaux
- absentéisme, climat social, turnover
- Le développement RH
- le recrutement
- la formation
- la gestion des carrières
- Les effectifs
- définir la notion d’effectif
- identifier les grandes catégories d’effectif à suivre
- La masse salariale

Maroc Performance

- comprendre les mécanismes d’évolution de la masse salariale
- connaître les différents effets
- mesurer l’impact des charges sociales

3 / Mettre en place ses propres tableaux de bord de contrôle de gestion sociale

- Définir son champ d’intervention
- valider l’opportunité du tableau de bord
- choisir les indicateurs à suivre et les éléments qui les composent
- valider la disponibilité des données
- Tenir compte de la forme
- quels éléments doivent être présents dans un tableau de bord ?
- rédiger ses commentaires d’analyse
- Construire son tableau de bord
- définir la forme et le fond des principaux tableaux de bord à développer

4 / Quel suivi et communication pour vos tableaux de bord de contrôle de gestion sociale ?

- Identifier les destinataires des tableaux de bord
- Adapter sa communication en fonction du destinataire
- Choisir son support de communication
- Effectuer un suivi des données

Maroc Performance

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 02 Déc. 2026	Distanciel
23 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance