

Mener une Politique d’Intégration des Travailleurs Handicapés

Lien : https://maroc-performance.com/formation/mener-une-politique-dintegration-des-travailleurs-handicapes

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH24

CATÉGORIE
Management des Ressources Humaines

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les difficultés rencontrées par les salariés en situation de handicap
- ✔ Connaître le cadre légal du handicap et les discriminations au travail
- ✔ Elaborer une politique handicap dans son entreprise

Maroc Performance

👥 POUR QUI ?

- ✔ Directeurs des ressources humaines
- ✔ Responsables des ressources humaines
- ✔ Chargés des ressources humaines
- ✔ Assistants des ressources humaines
- ✔ Collaborateurs de la fonction RH

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Comprendre les difficultés rencontrées par les salariés en situation de handicap

- Identifier les différents types de handicaps et leurs impacts sur le travail
- Appréhender les impacts du handicap sur la vie professionnelle et personnelle des individus
- Comprendre les obstacles auxquels les travailleurs handicapés peuvent être confrontés dans un environnement professionnel
- Favoriser un climat de travail inclusif pour les salariés en situation de handicap

2 / Maîtriser le Cadre légal de l’emploi des travailleurs handicapés

- Connaître la législation en vigueur concernant l'emploi des travailleurs handicapés
- Savoir quels sont les droits et devoirs des employeurs vis-à-vis des salariés en situation de handicap
- Mettre en place des politiques et des pratiques conformes à la réglementation

3 / Faire le point sur sa politique d'emploi en termes de handicap

- Évaluer sa politique actuelle en matière d'emploi des travailleurs handicapés
- Identifier les forces et les faiblesses de sa démarche d'intégration des travailleurs handicapés
- Développer des axes d'amélioration pour favoriser une meilleure inclusion

4 / Définir les axes majeurs d’actions à décliner dans la politique handicap

- Déterminer les objectifs prioritaires de la politique d'intégration des travailleurs handicapés
- Élaborer des stratégies et des actions concrètes pour promouvoir l'emploi inclusif
- Impliquer les différentes parties prenantes dans la mise en œuvre de la politique handicap

Maroc Performance

5 / Mettre en oeuvre un plan d’actions pour mener à bien la politique handicap

- Mettre en place un plan d'actions opérationnel pour assurer la réussite de la politique d'intégration
- Suivre et évaluer les actions mises en œuvre pour ajuster les démarches si nécessaire
- Promouvoir une culture d'entreprise inclusive et sensibiliser l'ensemble du personnel aux enjeux du handicap au travail

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 27 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
25 au 26 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés