

Cycle Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-gestion-previsionnelle-des-emplois-et-des-competences-gpec

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH61

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les enjeux de la GEPP et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
- S'approprier le cadre juridique de la GEPP
- Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité
- Établir un diagnostic des compétences
- Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

👥 POUR QUI ?

- ✔ RRH
- ✔ Expert, cadre RH
- ✔ Manager
- ✔ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Enjeux et articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Comprendre les principes de base de la GEPP
- Identifier les enjeux économiques, sociaux et organisationnels de la GEPP
- Analyser l'impact de la GEPP sur la performance globale de l'entreprise
- Articuler la GEPP avec la stratégie de développement de l'entreprise

2 / Le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les principales obligations légales liées à la GEPP
- Comprendre les différentes lois et régulations en vigueur
- Appliquer le cadre juridique dans le contexte de son entreprise

3 / Outils et vocabulaire de la GEPP

- Découvrir les principaux outils de la GEPP
- Maîtriser le vocabulaire spécifique de la GEPP
- Savoir utiliser les outils pour analyser et planifier les besoins en compétences

4 / Définition et identification des emplois sensibles et stratégiques

- Identifier les emplois sensibles et stratégiques au sein de son organisation
- Analyser les critères de sensibilité et de stratification des emplois
- Élaborer des plans de gestion pour les emplois identifiés

Maroc Performance

5 / Diagnostic des compétences

- Conduire un diagnostic des compétences au sein de son organisation
- Utiliser des outils d'évaluation des compétences
- Analyser les résultats pour planifier les actions de développement

6 / Les Étapes de Mise en Œuvre d'une GPEC

- Décrire les différentes étapes de mise en œuvre d'une GPEC
- Planifier les actions nécessaires à chaque étape

7 / Les Démarches et les Acteurs de la GPEC

- Identifier les démarches pour une mise en place efficace de la GPEC
- Reconnaître les rôles et les responsabilités des différents acteurs impliqués

8 / Le Référentiel de Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel de compétences
- Élaborer un référentiel de compétences adapté à l'organisation

9 / Évaluation des Compétences

- Maîtriser les méthodes d'évaluation des compétences
- Utiliser les outils et techniques d'évaluation pour identifier les écarts de compétences

10 / La Description des Emplois

- Décrire les emplois de manière détaillée et cohérente
- Rédiger des fiches de poste précises

11 / Développer les Compétences

- Analyser les besoins en formation

Maroc Performance

- Élaborer les plans de développement des compétences
- Suivre et évaluer les actions de formation

12 / Valoriser les Compétences

- Mettre en place des actions de valorisation des compétences acquises
- Promouvoir la reconnaissance des compétences au sein de l'organisation

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance