

Fondamentaux GPEC

Lien : https://maroc-performance.com/formation/fondamentaux-gpec

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH62

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les enjeux de la GEPP et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
- S'approprier le cadre juridique de la GEPP
- S'approprier les outils et acquérir le vocabulaire de la GEPP
- Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité
- Établir un diagnostic des compétences
- Mettre en place un plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences

👥 POUR QUI ?

- ✔ RRH
- ✔ Expert, cadre RH
- ✔ Manager
- ✔ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Enjeux et articulation avec la stratégie de l'entreprise

- Comprendre les principes de base de la GEPP
- Identifier les enjeux économiques, sociaux et organisationnels de la GEPP
- Analyser l'impact de la GEPP sur la performance globale de l'entreprise
- Articuler la GEPP avec la stratégie de développement de l'entreprise

2 / Le cadre juridique de la GEPP

- Connaître les principales obligations légales liées à la GEPP
- Comprendre les différentes lois et régulations en vigueur
- Appliquer le cadre juridique dans le contexte de son entreprise

3 / Outils et vocabulaire de la GEPP

- Découvrir les principaux outils de la GEPP
- Maîtriser le vocabulaire spécifique de la GEPP
- Savoir utiliser les outils pour analyser et planifier les besoins en compétences

4 / Définition et identification des emplois sensibles et stratégiques

- Identifier les emplois sensibles et stratégiques au sein de son organisation
- Analyser les critères de sensibilité et de stratification des emplois
- Élaborer des plans de gestion pour les emplois identifiés

Maroc Performance

5 / Diagnostic des compétences

- Conduire un diagnostic des compétences au sein de son organisation
- Utiliser des outils d'évaluation des compétences
- Analyser les résultats pour planifier les actions de développement

6 / Plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences

- Élaborer un plan d'actions pour réduire les écarts de compétences
- Intégrer les actions de formation et de développement des compétences
- Mettre en place des mesures de suivi et d'évaluation de l'efficacité des actions

7 / Suivi et évaluation de la GEPP

- Mettre en place des indicateurs de suivi de la GEPP
- Évaluer l'impact des actions de GEPP sur les performances de l'entreprise
- Adapter les actions en fonction des résultats obtenus

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

25 au 27 Nov. 2026	Distanciel
24 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 23 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance