

Formation Gestion des Compétences : mettre en oeuvre et piloter une GPEC

Lien : https://maroc-performance.com/formation/formation-gestion-des-competences-mettre-en-oeuvre-et-piloter-une-gpec

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH64

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Reconnaître l'importance stratégique de la GPEC pour les organisations
- Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

👥 POUR QUI ?

- ✔ RRH
- ✔ Expert, cadre RH
- ✔ Manager
- ✔ Partenaire social participant à la mise en place la GPEC

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction à la GPEC

- Comprendre les fondamentaux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Reconnaître l'importance stratégique de la GPEC pour les organisations
- Identifier les avantages d'une démarche GPEC pour l'entreprise et les employés

2 / Les Étapes de Mise en Œuvre d'une GPEC

- Décrire les différentes étapes de mise en œuvre d'une GPEC
- Planifier les actions nécessaires à chaque étape

3 / Les Démarches et les Acteurs de la GPEC

- Identifier les démarches pour une mise en place efficace de la GPEC
- Reconnaître les rôles et les responsabilités des différents acteurs impliqués

4 / Le Référentiel de Compétences

- Comprendre l'importance d'un référentiel de compétences
- Élaborer un référentiel de compétences adapté à l'organisation

5 / Évaluation des Compétences

- Maîtriser les méthodes d'évaluation des compétences
- Utiliser les outils et techniques d'évaluation pour identifier les écarts de compétences

Maroc Performance

6 / La Description des Emplois

- Décrire les emplois de manière détaillée et cohérente
- Rédiger des fiches de poste précises

7 / Développer les Compétences

- Analyser les besoins en formation
- Élaborer les plans de développement des compétences
- Suivre et évaluer les actions de formation

8 / Valoriser les Compétences

- Mettre en place des actions de valorisation des compétences acquises
- Promouvoir la reconnaissance des compétences au sein de l'organisation

9 / Suivi et évaluation de la GEPP

- Mettre en place des indicateurs de suivi de la GEPP
- Évaluer l'impact des actions de GEPP sur les performances de l'entreprise
- Adapter les actions en fonction des résultats obtenus
- Communiquer sur la GEPP

Maroc Performance

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance