

Gestion des Compétences Individuelles et Collectives

Lien :
https://maroc-performance.com/formation/gestion-des-competences-individuelles-et-collectives

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH65

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier et évaluer les compétences individuelles de ses collaborateurs
- Développer ses capacités d’auto-évaluation pour objectiver ses évaluations
- Maximiser les échanges sur les compétences au moment des réunions ou entretiens professionnels
- Maîtriser les outils et techniques pour développer et valoriser les compétences collectives de son équipe
- Transformer le pilotage des compétences de l’équipe en objectif personnel et opérationnel

👥 POUR QUI ?

- ✔ Managers
- ✔ Membres de l’équipe RH

Maroc Performance



Maroc Performance

Programme détaillé

1 / Déterminez les méthodes et techniques pour évaluer objectivement une compétence

- Qu’est ce qu’une compétence ?
- Définir vos attentes et critères d’évaluation
- Méthodes pour objectiver l’évaluation d’une compétence
- Le jeu des responsabilités et son influence sur le management

2 / Mieux se connaître pour évaluer les compétences d’autrui

- Identification des facteurs de motivation personnels
- Techniques et modes d’apprentissage
- Identification des valeurs et biais personnels
- Répertorier les atouts de mon environnement de travail pour développer les compétences

3 / L’encadrant, coordinateur et pilote des compétences de son équipe

- Arbitrer entre besoin personnel et objectif collectif
- Mise en œuvre d’outils pratiques pour piloter les compétences collectives de l’équipe
- Cas pratiques sur la gestion des compétences d’une équipe
- Délimiter les missions et champs de responsabilités des managers et des Ressources Humaines

4 / L’entretien professionnel ou le principal outil de pilotage de l’encadrant

- L’objectif et les étapes d’un entretien professionnel
- Déceler les attentes et le projet professionnel de son collaborateur
- Jeux de rôles sur la recherche du projet d’un collaborateur lors d’un entretien professionnel
- Identifier les besoins de formation et connaître les dispositifs de formation (DIF, plan,…)

Maroc Performance

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance