

Garantir le lien entre GPEC et Formation

Lien : https://maroc-performance.com/formation/garantir-le-lien-entre-gpec-et-formation

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH68

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre le rôle de la GPEC
- Maîtriser les outils de la GEPP articulés à la formation
- Piloter la démarche compétences
- Évaluer la démarche compétences

POUR QUI ?

- Responsables et membres des services Ressources Humaines, GPEC et formation
- Directeurs des Ressources Humaines



Programme détaillé

1 / Comprendre le rôle de la GPEC

- Comprendre la définition et les objectifs de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Identifier les enjeux stratégiques de la GPEC pour l’entreprise
- Reconnaître le cadre légal et réglementaire de la GPEC

2 / Identifier les enjeux de l'articulation entre la GPEC et la formation professionnelle pour l'entreprise et les salariés

- Identifier les bénéfices de l'intégration de la GPEC et de la formation pour l'entreprise et les salariés
- Analyser les impacts de cette articulation sur la performance organisationnelle et le développement des compétences

3 / Réussir la démarche compétences

- Comprendre les différentes étapes de la démarche compétences
- Identifier les conditions nécessaires à une démarche compétences
- Identifier et cartographier les compétences clés de l'entreprise
- Évaluer les écarts de compétences et planifier les actions de développement
- Définir le plan d’actions

3 / Maîtriser les outils de la GEPP articulés à la formation

- Maîtriser les principaux outils de la GPEC (bilan de compétences, référentiel métiers, etc)
- Construire la cartographie des métiers de l’entreprise
- Intégrer ces outils dans la stratégie de formation

Maroc Performance

- Adapter les outils de la GPEC pour répondre aux besoins de formation spécifiques

4 / Piloter la démarche compétences

- Mettre en place un système de pilotage de la démarche compétences
- Suivre les indicateurs clés de performance (KPI) liés aux compétences et à la formation
- Ajuster les actions en fonction des résultats obtenus et des évolutions stratégiques

5 / Évaluer la démarche compétences

- Évaluer l’efficacité des actions de formation en lien avec la GPEC
- Mesurer l'impact des formations sur les compétences et la performance organisationnelle
- Utiliser les résultats de l'évaluation pour améliorer les processus de formation et de GPEC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 08 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance