

Elaborer et Mettre en Œuvre le Plan de Développement des Compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/elaborer-et-mettre-en-uvre-le-plan-de-developpement-des-competences

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH71

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Construire le plan de développement des compétences
- Maîtriser les étapes clés du processus d’élaboration du plan de développement des compétences.
- Evaluer les actions concourant au développement des compétences

POUR QUI ?

- Responsables formation
- Responsables ressources humaines
- Membres des services chargés d'élaborer ou de mettre en œuvre le plan de développement des compétences



Programme détaillé

1 / Qu’est-ce qu’un plan de développement des compétences ?

- Pourquoi ce changement ?
- À quoi sert-il ? Pourquoi faire un plan de développement des compétences ?
- Qu’est-ce qui change avec la réforme ?
- Comment est financé le plan de développement des compétences ?

2 / Plan de développement des compétences et stratégie d’entreprise

- Comprendre l'importance du plan de développement des compétences dans la stratégie globale de l’entreprise
- Identifier les liens entre les objectifs stratégiques de l’entreprise et les besoins en compétences
- Définir les priorités
- Impliquer la direction des ressources humaines et le management dans le diagnostic

3 / Définir le processus d’élaboration du plan

- Maîtriser les étapes clés du processus d’élaboration du plan de développement des compétences
- Impliquer les différents acteurs dans ce processus

4 / Recueillir et analyser les besoins en compétences des collaborateurs

- Distinguer besoin de formation professionnelle et besoin de compétences
- Méthodologies de recensement des besoins (entretiens, questionnaires, etc.)
- Prioriser les besoins en fonction des objectifs de l’entreprise

Maroc Performance

5 / Budgétiser les actions de développement des compétence

- Techniques de chiffrage des actions de formation (coût pédagogique, logistique, etc.)
- Identifier les dispositifs de financement (OPCO, FNE-Formation, etc.)
- Élaborer le budget prévisionnel du plan de développement des compétences

6 / Formaliser le plan

- Structure et contenu du document de plan de développement des compétences
- Organiser le travail avec la commission formation
- Informer et consulter le CSE

7 / Mettre en place les actions et parcours

- Planification et organisation des actions de formation
- Suivi et coordination des actions et des parcours de formation
- Introduction aux différentes modalités pédagogiques (présentiel, e-learning, blended learning)

8 / Evaluer le plan et les actions mises en oeuvre

- Outils et méthodes d’évaluation des actions de formation
- Techniques de mesure de l’impact des formations sur les performances de l’entreprise
- Analyse des retours d’expérience et ajustements nécessaires pour les plans futurs

Maroc Performance

⚗ Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

22 au 23 Déc. 2026	Distanciel
09 au 10 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance