

Mettre en Place des Actions de Développement des Compétences

Lien : https://maroc-performance.com/formation/mettre-en-place-des-actions-de-developpement-des-competences

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH72

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences.
- Savoir sélectionner les prestataires de formation
- Mettre en place une formation digitale
- Comprendre les différentes étapes de la gestion d'un projet de formation
- Savoir comment évaluer les actions de développement des compétences
- Communiquer efficacement sur les actions et projets de formation

👥 POUR QUI ?

- ✔ Responsables formation
- ✔ Responsables de projets de formation
- ✔ Responsable du développement des compétences
- ✔ Responsables de GPEC

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Introduction à la Gestion des Compétences

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences
- Identifier les différentes méthodes d’évaluation des compétences
- Appréhender les enjeux de la formation continue dans le développement des compétences

2 / Piloter les prestataires

- Définir les critères de qualité des projets de formation
- Élaborer un cahier des charges pour un projet de formation
- Sélectionner et évaluer les prestataires de formation en fonction des besoins de l'organisation
- Négocier les contrats et les prestations de formation
- Assurer le suivi et l’évaluation des prestations pour garantir la qualité et la pertinence des formations

3 / Digitaliser la formation

- Comprendre les avantages et les défis de la digitalisation de la formation
- Mettre en place un projet de formation digitale
- Etre acteur de la transformation digitale de l’entreprise

4 / Gérer un projet de formation

- Appliquer les principes de la gestion de projet à la conception et la mise en œuvre de programmes de formation
- Planifier, exécuter, et évaluer un projet de formation en respectant les délais et le budget

Maroc Performance

5 / Evaluer les actions de développement des compétences

- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l’efficacité des actions de formation
- Utiliser différentes méthodes d’évaluation (questionnaires, tests, entretiens, etc.)
- Analyser les résultats des évaluations pour améliorer les futurs programmes de formation

6 / Communiquer sur les actions et projets de formation

- Élaborer une stratégie de communication pour promouvoir les actions de formation
- Impliquer et informer les parties prenantes de l'entreprise (employés, managers, dirigeants)
- Appréhénder la Place et rôle des représentants du personnel

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

24 au 25 Nov. 2026	Distanciel
07 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

🎧 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone :** +212 522 247 210
✉ **Email :** contact@maroc-performance.com
🌐 **Web :** https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance