

Processus de Recrutement

Lien : https://maroc-performance.com/formation/processus-de-recrutement

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
3 jours (21h)	**RH80**	**Recrutement**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Piloter le processus recrutement, de l'analyse du besoin à la mise en place d'un parcours d'intégration
- Connaître et respecter la législation en matière de non-discrimination et d'égalité des chances
- Bâtir sa stratégie de recherche des candidats et identifier les nouveaux canaux 2.0
- Optimiser la présélection de candidats
- Mener un entretien de recrutement structuré et maîtriser les techniques de questionnement et de reformulation
- Objectiver ses décisions de recrutement

POUR QUI ?

- Responsable recrutement
- Cadre de la fonction RH
- Chargé de recrutement
- Toute personne intervenant sur les différentes étapes du processus de recrutement

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

- Repérer les nouvelles tendances en matière de recrutement et l'impact du digital sur le métier du recruteur
- Connaître la législation en matière de recrutement
- Diagnostiquer et optimiser son processus de recrutement

2 / Acquérir une méthode pour définir le poste et le profil

- Se doter d'outils et de grilles de questionnement pour décrire le poste et le profil du candidat
- Bien cadrer le besoin auprès des managers

3 / Bâtir une stratégie de recherche des candidats

- Choisir les bons canaux en fonction du profil
- Diversifier le sourcing des candidats, à l'ère du 2.0 (jobboards, réseaux sociaux, etc.)
- Savoir rédiger une annonce de recrutement motivante et sélective
- Connaître la culture et les valeurs de l'entreprise pour attirer les talents

4 / Optimiser la présélection de candidats

- S'entraîner à trier les CV en utilisant des grilles d'aide à la décision
- Mener un entretien de présélection téléphonique
- Connaître les principaux tests utilisés en recrutement
- Avantages et limites des tests ?
- Connaître les méthodes d'assessments center

Maroc Performance

- Se doter de grilles d'observation pour analyser les mises en situation

5 / Maîtriser les techniques d'entretien

- Se doter d'une structure d'entretien
- Maîtriser les techniques de questionnement et d'écoute
- Identifier les questions à poser, ne pas poser
- Creuser les motivations
- Rechercher des compétences comportementales

6 / S'entraîner activement à l'entretien de recrutement

- Pratiquer des jeux de rôle pour améliorer chaque phase de l'entretien
- Identifier les spécificités en fonction du profil (expérimenté/junior, interne/ externe, etc.)
- Mener les entretiens à plusieurs recruteurs

7 / Mieux se connaître en tant que recruteur

- Connaître les biais psychologiques des recruteurs
- Repérer ses attitudes d'écoute et développer les attitudes les plus appropriées au recrutement

8 / Objectiver sa prise de décision

- Prendre des notes
- Rédiger la synthèse d'entretien en repérant les faits significatifs
- Faire un retour constructif au candidat

9 / Mettre en place un processus d'intégration

- Identifier les enjeux de l'intégration
- Situer les étapes et le rôle des différents acteurs (managers, RH...)
- Valider les compétences pendant la période d'essai
- Bâtir un programme d'intégration

Maroc Performance

10 / Mesurer l'efficacité de ses recrutements

- Repérer les indicateurs clés de recrutement et proposer les tableaux de bord pertinents

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés