

Réussir l’Intégration des Nouveaux Collaborateurs : le onboarding

Lien : https://maroc-performance.com/formation/reussir-lintegration-des-nouveaux-collaborateurs-le-onboarding

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
2 jours (14h)	**RH91**	**Recrutement**

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Concevoir une expérience d’intégration positive, inscrite dans la politique RH de l’entreprise
- Piloter le parcours d’intégration des nouveaux collaborateurs, de l’accueil à l’évaluation
- Relier le dispositif d’intégration à la GPEC

POUR QUI ?

- Responsables et membres des services des Ressources Humaine



Programme détaillé

1 / Co-constuire une démarche d'intégration efficace

- Les enjeux de l'intégration : coûts de recrutement, image employeur, fidélisation…
- Distinguer le onboarding individuel et collectif
- Les 3 dimensions de l'intégration : structure, poste de travail, équipe et management
- Cadrer la démarche : enjeux, objectifs, acteurs, moyens
- Préparer en amont les acteurs de l'intégration : RH, logistique, manager, mentor…

2 / Débuter l'intégration : onboarding

- Soigner l'accueil : les aspects humains et logistiques
- Le kit d'intégration : livret, appli, clés, documents…
- Faire connaitre l'environnement humain : manager, équipe, référents, personnes ressources
- L'immersion : missions, objectifs

3 / Suivre la période d'intégration

- Suivre et évaluer les jalons définis : internes et légaux (période d'essai)
- Echanger, partager le feedback, alerter, accompagner
- Les outils de suivi : workflow, check lists

4 / Evaluer et clôturer la période d'intégration

- Evaluer de manière factuelle les réalisations : outils et indicateurs
- Donner un feedback au nouveau collègue : performances, façon dont il est perçu
- Définir un plan de développement des compétences

Maroc Performance

- Fixer de nouveaux objectifs de performance
- Mener un entretien jalon ou de validation de période d’essai
- Mener une « exit interview » en cas de départ précoce du nouveau collaborateur

5 / Relier le processus d’intégration à la GPEC

- Eléments de GPEC pour fidéliser et optimiser l’intégration

Approche pédagogique

- ✔ Support Ecrit et Projection
- ✔ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✔ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✔ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✔ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✔ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

19 au 20 Nov. 2026	Distanciel
14 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance