

Evaluer les Compétences Techniques et Outils

Lien : https://maroc-performance.com/formation/evaluer-les-competences-techniques-et-outils

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH94

CATÉGORIE
Evaluation des Performances et Entretien Annuel

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Savoir construire un référentiel de compétences
- Connaître les types d'évaluation à votre disposition
- Proposer un véritable plan de suivi

POUR QUI ?

- Cadres RH
- Responsables Ressources Humaines
- Assistants RH
- Représentants du Personnel
- Managers



Programme détaillé

1 / Intégrer les concepts clés et enjeux de l'évaluation des compétences aujourd'hui

- Définir et différencier les concepts de compétence, potentiel, performance, poste...
- Déterminer les objectifs de l'évaluation et les champs d'application :
- Développer la gestion de carrière et la mobilité interne
- Identifier les potentiels
- Inciter les salariés à progresser et à se former
- Evaluer le niveau de compétences globales disponibles dans l'entreprise
- Fournir une base à un système de rémunération

2 / Maîtriser les étapes-clés de l'évaluation

- Définir un référentiel : qu'évalue-t-on ? Sur quels critères, avec quels enjeux et objectifs
- Repérer les compétences : comment les formuler, avec quels outils
- Déterminer les ressources des individus pour les évaluer, les reconnaitre et les développer
- Les différents types de compétences (techniques, relationnelles...)
- Les différents niveaux de maîtrise du métier

3 / Sélectionner les outils pertinents de l'évaluation pour votre structure

- Les avantages et inconvénients des différents outils : entretien avec les DRH, avec les supérieurs hierarchiques, assessment center, 360°Feed-back, tests, auto-évaluation, bilan de compétences ...
- De l'évaluation à la validation : comment répartir les rôles entre managers et DRH
- Comment former les acteurs de l'évaluation et quelle communication mettre en place
- Construire un système dévaluation cohérent avec ces outils complémentaires

Maroc Performance

4 / Comment déterminer des indicateurs pertinents d'évaluation des compétences

- Délimiter le périmètre de l'évaluation
- Comment décrire les postes : définition d'emploi et lettre de mission
- Comment en déduire les indicateurs de performance

5 / Quel cadre donner aux managers dans l'évaluation des compétences de leur équipe

- Comment formaliser avec eux les compétences requises en fonction :
- des objectifs de l'entreprise, et leur déclinaison dans l'équipe concernée
- des postes et référentiels définis et leurs compétences rattachées
- Comment en déduire l'élaboration d'une grille d'évaluation
- Jusqu'où aller dans la formalisation de la maquette du guide d'entretien

6 / Traduire l'évaluation en développement des compétences : plan d'action

- Fixer les objectifs pour chaque collaborateur, dans une optique de développement des compétences
- Quels moyens d'action mettre en oeuvre :
- actions de formation
- mobilité
- coaching
- Comment rendre le collaborateur acteur du développement de ses compétences

7 / Comment relier l'évaluation aux autres champs de la grh (recrutement, formation, mobilité…)

- Evaluation et mobilité : exploiter votre guide d'évaluation pour le recrutement interne
- Evaluation et formation : construire des plans de formation individualisés
- Détecter et développer les potentiels d'évolution professionnelle

8 / Quels liens établir entre système d'évaluation et système de rémunération

- Les démarches de classification : comment classer les emplois, sur quels critères

Maroc Performance

- Les apports de la logique de compétences pour la dimension rémunération
- Comment tenir compte des compétences dans le système de rémunération

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 27 Nov. 2026	Distanciel
09 au 10 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés