

Bâtir son Système de Rémunération

Lien : https://maroc-performance.com/formation/btir-son-systeme-de-remuneration

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH114

CATÉGORIE
Paie, Politique de Rémunération et Informatisation de la Paie

Maroc Performance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir les techniques d'analyse de la masse salariale
- Connaître les effets d'évalution de la masse salariale
- Élaborer des grilles de salaires
- Savoir mener une opération de classification
- Analyser et faire évoluer son mode d'individualisation des salaires
- Bâtir des matrices d'augmentation de salaire
- Repérer les différents composants d'un système de rémunération
- Définir sa politique de rémunération cible
- Comprendre les dispositifs périphériques

👥 POUR QUI ?

- ✔ Spécialiste rémunération ou Compensation & Benefits manager en prise de poste
- ✔ Responsable RH
- ✔ Manager
- ✔ Toute personne en charge des rémunérations dans son organisation

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Les différentes composantes d'un système de rémunération globale

- Comprendre les notions de base de la rémunération globale
- Identifier les composantes de la rémunération (fixe, variable, rémunération différée, éléments périphériques)
- Différencier système de rémunération et politique salariale
- Distinguer les avantages financiers et non financiers

2 / Le contrôle de la masse salariale

- Comprendre les principaux facteurs d'évolution de la masse salariale (report, noria…)
- Savoir calculer un effet report, une évolution en masse ou niveau

3 / Les grilles de salaires et la classification

- Construire des grilles de salaire, les nuages de points et courbes de salaires
- Conduire un projet de classification
- Pratiquer un exercice de classification

4 / Les enquêtes de salaire

- Connaître les différentes enquêtes
- Maîtriser les notions statistiques permettant d'interpréter les enquêtes

5 / L'individualisation des salaires et les politiques salariales

- Les différentes formes d'individualisation : (fixe ou variable)

Maroc Performance

- Choisir les critères d’individualisation
- Identifier les 3 stratégies de distribution des augmentations
- Élaborer des matrices d'augmentation de salaires
- Revisiter ou créer une part variable

6 / Les managers au cœur des décisions de rémunération

- Fournir aux managers les outils d’aide aux décisions d'augmentation

7 / La politique de rémunération

- Élaborer sa politique de rémunération cible

8 / Les éléments périphériques de la rémunération

- Comprendre les principes de fonctionnement de tous les périphériques d'épargne salariale : participation, intéressement, stock options, actionnariat salarié

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

08 au 09 Déc. 2026	Distanciel
25 au 26 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
27 au 28 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance